



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

INFORME N° 250 -2023-0500-GPPDC/MSI

PARA : Abog. CARLOS CASTILLO SÁNCHEZ
Gerente Municipal (e)

DE : Econ. CARLOS ALBERTO GONZALES SOTOMAYOR
Gerente de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo

ASUNTO : Reporte de Seguimiento del Plan Estratégico Institucional PEI año 2023 – I Semestre

REFERENCIA : INFORME N° 1179-2023-0510-SPP-GPPDC/MSI

FECHA : San Isidro, 25 de agosto de 2023

Me dirijo a usted, a fin de hacerle llegar mi cordial saludo, así como, en atención al asunto y al documento de la referencia, mediante el cual la Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto presenta el Reporte de Seguimiento del Plan Estratégico Institucional año 2023 – I Semestre, el mismo que ha sido elaborado con la participación de los órganos y unidades orgánicas involucradas en el cumplimiento de metas de Objetivos y Acciones Estratégicas.

Al respecto, el Reporte del Seguimiento Semestral del PEI, es una herramienta que analiza el avance al primer semestre del periodo, así como del desempeño de objetivos, cumplimiento de acciones estratégicas, identificando las intervenciones exitosas y de aquellos objetivos y acciones que siguen en su proceso de ejecución hasta lograr las metas establecidas para el cierre del periodo.

Es así que, al cierre del **primer semestre del periodo 2023, el cumplimiento promedio del PEI ha sido de 58.18%**, de lo cual se desprende los siguientes resultados:

- ✓ **Objetivos estratégicos:** se programaron 11 indicadores de objetivos, de los cuales el 54.55% han obtenido una ejecución favorable (equivalente a 6 indicadores), mientras que el 45.45% tienen una ejecución por debajo del promedio (equivalente a 5 indicadores).
- ✓ **Acciones estratégicas:** se programaron 44 indicadores de acciones, de los cuales el 59.09% han obtenido ejecución favorable (equivalente a 26 metas), mientras que el 40.91% tienen una ejecución por debajo del promedio (equivalente a 18 metas).

En ese sentido, con la opinión favorable de esta Gerencia, remito a su Despacho el Reporte de Seguimiento del Plan Estratégico Institucional PEI – Primer Semestre, periodo 2023, debidamente visado en señal de conformidad, para su conocimiento y posterior remisión a la Titular de la Entidad, procediendo a su publicación en el portal de Transparencia Estándar dentro del plazo establecido.

Atentamente,



MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO

Econ. CARLOS ALBERTO GONZALES SOTOMAYOR
Gerente de Planeamiento, Presupuesto
y Desarrollo Corporativo

INFORME N° 1179 -2023-0510-SPP-GPPDC/MSI

A : CARLOS ALBERTO GONZALES SOTOMAYOR
Gerente de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo

De : GINES NILO MENDOZA ALVIÑO
Subgerente de Planeamiento y Presupuesto

Asunto : Informe del Reporte de Seguimiento Semestral del PEI 2023

Fecha : San Isidro, **25 AGO. 2023**

Me dirijo a usted, en relación con el asunto indicado para informarle lo siguiente:

I. ANTECEDENTE

- Resolución de Alcaldía N° 227-2022-MSI, de fecha 27 de abril de 2023, que aprobó el Plan Estratégico Institucional Ampliado al 2026.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0061-2023/CEPLAN/PCD de fecha 04 de agosto de 2023, se aprobó la versión actualizada de la "Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN".

II. MARCO LEGAL

- Ley 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.
- Decreto Legislativo N° 1088 Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0061-2023/CEPLAN/PCD de fecha 04 de agosto de 2023, se aprobó la versión actualizada de la "Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN".
- Resolución de Gerencia Municipal N° 130-2020-0200-GM/MSI, de fecha 30 de diciembre de 2020, que aprueba la Directiva N° 014-2020/MSI - "Normas para la elaboración, aprobación, modificación, seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional de la Municipalidad de San Isidro".

III. ANALISIS

- 3.1 El Reporte de Seguimiento Semestral del PEI es una herramienta que analiza el avance al primer semestre del periodo 2023, del desempeño de los objetivos, revisa el cumplimiento de acciones estratégicas, identificando las intervenciones exitosas y la identificación de aquellos objetivos y acciones que siguen en su proceso de ejecución hasta lograr la meta establecida para el cierre del periodo.
- 3.2 En la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes para el SINAPLAN - CEPLAN, señala que el Reporte de Seguimiento Semestral del PEI 2023 es el producto principal de la etapa de seguimiento a partir del cual se revisa el progreso de las políticas y planes a un determinado momento. La información que presenta el reporte contrasta lo obtenido (ejecutado) respecto a lo

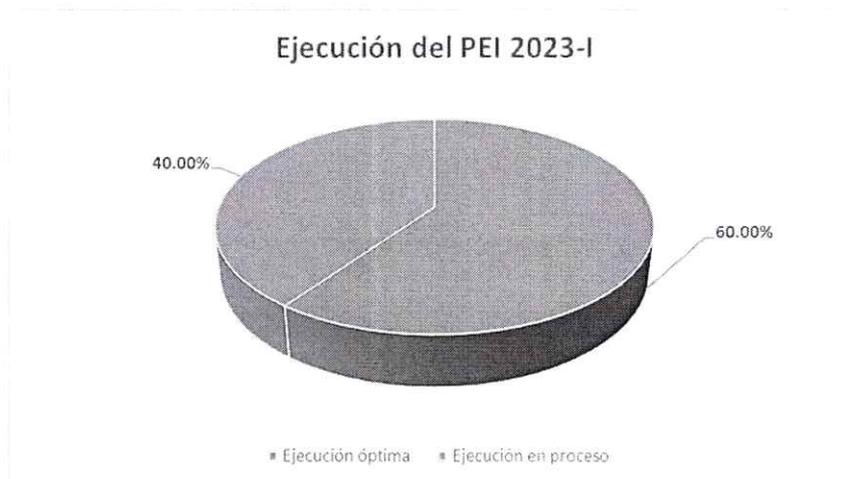


esperado (programado), lo que facilita la identificación de alertas sobre el cumplimiento y desempeño de las políticas y planes, cuando estas aún se encuentran en curso.

- 3.3 Bajo dicho criterio, se ha elaborado el Reporte de Seguimiento del Primer Semestre del PEI 2023 al 30 de junio de 2023, con la participación de los órganos y unidades orgánicas involucradas en el cumplimiento de metas de Objetivos y Acciones Estratégicas.
- 3.4 El PEI de la Municipalidad de San Isidro cuenta con 9 Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI y 38 Acciones Estratégicas Institucionales - AEI. Por lo cual, para el año 2023 la Municipalidad de San Isidro programó 55 indicadores entre objetivos (11 indicadores) y acciones (44 indicadores); de las cuales el 60.00% ha obtenido una ejecución favorable (equivalente a 33 indicadores), mientras que el 40.00% está obteniendo una ejecución por debajo del promedio (equivalente a 22 indicadores).

En ese sentido, al cierre del primer semestre del periodo 2023, el cumplimiento promedio del PEI ha sido de un 60.00%

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES PEI 2023 Primer Semestre (55 Metas)



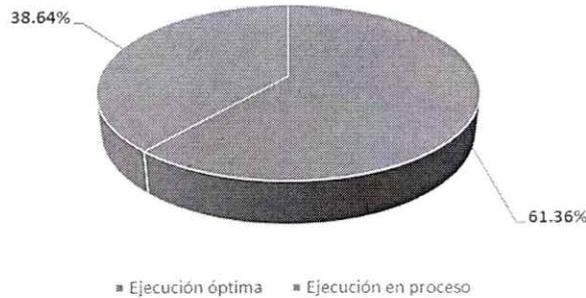
En lo que se refiere a los Objetivos Estratégicos, se programaron 11 indicadores de objetivos; de los cuales el 54.55% han obtenido una ejecución favorable (equivalente a 6 indicadores), mientras que el 45.45% tienen una ejecución por debajo del promedio (equivalente a 5 indicadores).



"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

En lo que se refiere a las Acciones Estratégicas, se programaron 44 indicadores de acciones; de las cuales el 61.36% han obtenido una ejecución favorable (equivalente a 27 metas), mientras que el 38.64% tienen una ejecución por debajo del promedio (equivalente a 17 metas).

Ejecución de metas de las Acciones Estratégicas



Los resultados del Reporte de Seguimiento Semestral del PEI 2023, se han analizado mediante dos tipos de indicadores: De tipo ascendente cuyo cumplimiento se mide de menos a más ejecución y otro de tipo inverso cuya ejecución se mide de forma descendente como es el caso de los indicadores que corresponden a Seguridad Ciudadana y Tránsito y Seguridad Vial.

- 3.5 De otro lado, en el numeral II) Ruta del Seguimiento y Evaluación, en su Paso 9) señala que la oficina/gerencia general de planeamiento y presupuesto o la que haga sus veces, aprueba formalmente el reporte de seguimiento e informe de evaluación. Además que el reporte de seguimiento e informe de evaluación aprobados son remitidos a los titulares de las entidades responsables de la implementación de la política nacional o plan, para su conocimiento, análisis de las recomendaciones de las que son responsables y establecimiento de acciones que implementan dichas recomendaciones.
- 3.6 Finalmente, en la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00061-2023/CEPLAN/PCD, de fecha 04 de agosto de 2023, en su artículo 4° se estableció para el presente año, que el plazo para publicar los reportes de seguimiento de planes institucionales, según los formatos que se establecen en la Guía que aprueba el artículo 1° de la presente resolución, es el 31 de agosto de 2023.

IV. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN

De lo expuesto, se concluye que la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo es la responsable de la aprobación y emisión del Reporte de Seguimiento Semestral del PEI 2023, el cual se pone a su consideración y que muestra los avances de las metas de Objetivos y Acciones Estratégicas del PEI al 30 de junio de 2023, el cual deberá publicarse y difundirse a través de los canales complementarios hasta el 31 de agosto de 2023 de acuerdo al artículo 4° de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00061-2023/CEPLAN/PCD.

Al respecto, la Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto, pone a su consideración el Reporte de Seguimiento Semestral del PEI 2023, recomendando dar su conformidad respectiva en señal de aprobación, luego de lo cual deberá remitirse al Despacho de Alcaldía para su conocimiento, autorizando además su publicación en el Portal de Transparencia Estándar.

Atentamente,

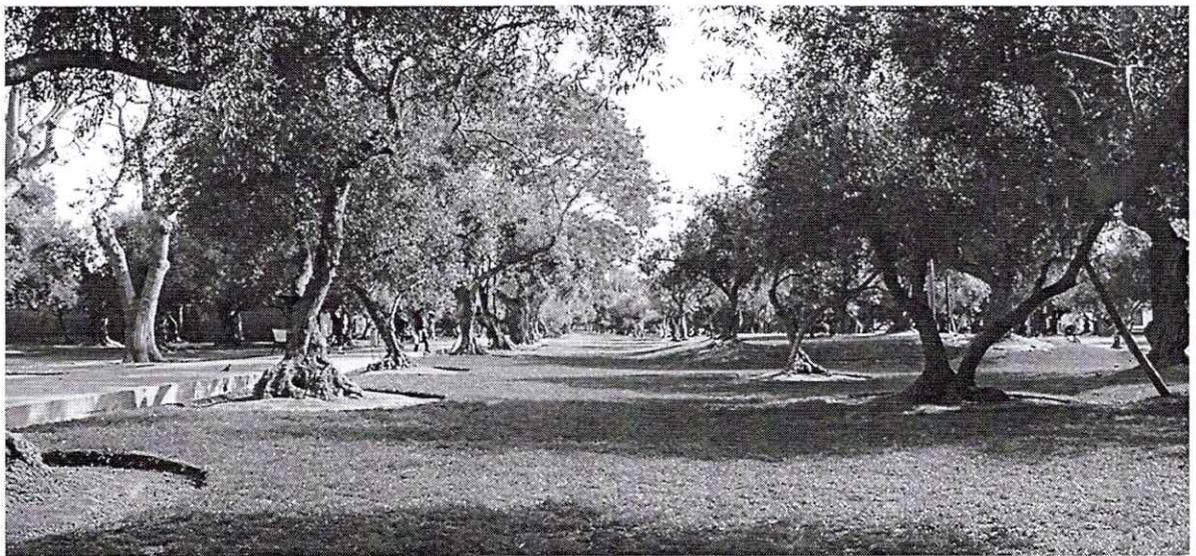
GMA/aou

 MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO

GINES NILO MENDOZA ALVIÑO
Subgerente de Planeamiento y Presupuesto



Municipalidad
de
San Isidro



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE PERIODO 2023

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO
GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO CORPORATIVO
Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto

INTRODUCCIÓN

El seguimiento de los planes institucionales, se desarrolla en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua y consiste en la recopilación sistematizada de información sobre indicadores y metas para conocer el avance de cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas, de esta manera permite la identificación de alertas tempranas con base en desviaciones respecto a lo programado, que conlleven a una aplicación de las medidas correctivas necesarias para mejorar la gestión.

Mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00061-2023/CEPLAN/PCD del 04 de agosto de 2023 se aprobó la “Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN”, estableciendo las pautas para que las entidades de los tres niveles de gobierno revisen de manera continua, oportuna y sistematizada sus avances y mejoras para el logro de sus objetivos planteados, comparando lo obtenido respecto a lo esperado.

De esta manera, el seguimiento al Plan Estratégico Institucional durante el Primer Semestre del 2023 ha involucrado la recolección, registro y análisis de la información generada por las áreas ejecutoras tanto cuantitativa como cualitativa, la cual se ha registrado oportunamente en el aplicativo CEPLAN v.01.

A continuación, se presenta el reporte de Seguimiento del Plan Estratégico Institucional correspondiente al periodo 2023-I.



PRIMERA SECCIÓN

En esta primera sección se detallarán los Objetivos Estratégicos y las Acciones Estratégicas que han sido sujetas al seguimiento semestral, así como también se detallarán sus respectivos indicadores.

I. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES Y SUS INDICADORES

COD.	OBJETIVOS	INDICADORES
OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Porcentaje de beneficiarios de todos los servicios de salud que brinda y promueve la Gerencia de Desarrollo Humano respecto del total de la demanda posible (habitantes del distrito). Porcentaje de usuarios satisfechos de los programas sociales brindados por la Gerencia de Desarrollo Humano
OEI.02	IMPULSAR LA CULTURA Y EDUCACIÓN POR MEDIO DE LA LECTURA PÚBLICA	Número de beneficiarios de los programas de acceso a la cultura por medio de la lectura pública
OEI.03	REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Tasa de reducción de incidencias delictivas registradas en el distrito en el año con respecto del año anterior.
OEI.04	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Número de población asentada en zonas críticas del distrito con la capacidad de respuesta ante emergencias y desastres.
OEI.05	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupuesto de ingresos anual.
OEI.06	REDUCIR LA INSEGURIDAD EN LAS VÍAS DE TRÁNSITO LOCAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Número de accidentes de tránsito en las vías urbanas locales y metropolitanas del Distrito
OEI.07	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Ratio del área de espacios públicos multifuncionales accesibles por persona.
OEI.08	CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Número de empresas debidamente formalizadas que mantienen su sede en el centro financiero del distrito de San Isidro
OEI.09	PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA CONSERVACION DE LA BIODIVERSIDAD EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Tasa de variación de la huella de carbono a nivel distrital respecto al año base
		Tasa de variación de la huella hídrica a nivel distrital respecto al año base



II. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES Y SUS INDICADORES

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓDIGO AEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI.01 PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	AEI.01.01	SERVICIO SOCIAL INTEGRAL Y OPORTUNO A ADULTOS MAYORES EN CENTROS DE ENCUENTRO VECINAL	Porcentaje de los beneficiarios adulto mayor atendidos en CEV respecto de los beneficiarios registrados en el CEV
	AEI 01.02	PROGRAMAS SOCIALES EQUITATIVOS Y JUSTOS PARA EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Porcentaje de atenciones de programas sociales en forma oportuna respecto al total de las atenciones en los programas sociales realizadas.
	AEI.01.03	ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES EFECTIVAS EN COLEGIOS PÚBLICOS EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Porcentaje de estudiantes que acceden a actividades deportivas de masificación respecto a la población de colegios públicos del distrito
	AEI 01.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EN LA CADENA AGROALIMENTARIA PARA LA MEJORA DE LA INOCUIDAD EN EL DISTRITO.	Porcentaje de establecimientos que ejecutan las buenas prácticas respecto a todos los establecimientos comprendidos en la cadena agroalimentaria capacitados en buenas prácticas.
	AEI 01.05	SERVICIOS DE VIGILANCIA SANITARIA OPORTUNOS EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Porcentaje de establecimientos comerciales que han recibido la visita de vigilancia sanitaria al menos una vez en el año en el Distrito de San Isidro respecto al total de Establecimientos Comerciales en el Distrito

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓDIGO AEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI.02 IMPULSAR LA CULTURA Y EDUCACIÓN POR MEDIO DE LA LECTURA PÚBLICA	AEI.02.01	OFERTA CULTURAL DIVERSA Y FORTALECEDORA DE LA IDENTIDAD DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Número de servicios artísticos y culturales promovidos por la Municipalidad de San Isidro



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓDIGO AEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI.03 REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	AEI.03.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EFICAZ EN EL DISTRITO	Tasa de incremento de operativos de patrullaje integrado con respecto al periodo anterior Número de operativos del Grupo de Acciones Especiales (GAES) en favor de la población.
	AEI.03.02	PROGRAMA DE COMUNIDAD ORGANIZADA A FAVOR DE LA SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO.	Tasa de incremento de horas de participación de la comunidad organizada al servicio de la seguridad ciudadana con respecto al año anterior
	AEI.03.03	SERVICIO DE SERENAZGO CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DEL CIUDADANO	Número de infraestructuras nuevas debidamente equipadas para el uso del servicio de seguridad ciudadana

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓDIGO AEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI.04 REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	AEI.04.01	ESTUDIOS ELABORADOS PARA LA EVALUACIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	Porcentaje de estudios de evaluación de riesgo (EVAR) elaborados en los subsectores respecto del total de estudios de evaluación de los subsectores del distrito programados.
	AEI.04.02	PRÁCTICAS PARA LA RESILIENCIA SEGURAS DE LA POBLACIÓN	Porcentaje de la población que participa en simulacros respecto del total de la población del distrito
	AEI.04.03	CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES DE MANERA INTEGRAL EN EL DISTRITO	Número de stock de kits de bienes de ayuda humanitaria dispuestos frente a emergencias y desastres Número de brigadistas de Defensa Civil
	AEI.04.04	ZONAS DE REFUGIO EN CONDICIONES ADECUADAS ANTE SISMO EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Número de zonas de refugio temporal en condiciones de seguridad adecuadas ante sismo en el distrito de San Isidro



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓDIGO AEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI.05 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	AEI.05.01	GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SERVICIOS QUE BRINDA LA MUNICIPALIDAD	Porcentaje de las asistencias técnicas especializadas brindadas al personal de la MSI con respecto al total de asistencias requeridas.
	AEI.05.02	SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO	Porcentaje de implementación del proceso de tránsito al régimen del servicio civil.
	AEI 05.03	GESTIÓN DEL RENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA MEJORA DE LA INSTITUCIÓN.	Porcentaje de participación en la gestión del rendimiento del personal administrativo de la entidad
	AEI.05.04	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA INSTITUCIÓN	Porcentaje del nivel de implementación de Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
	AEI 05.05	SISTEMATIZACIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD	Porcentaje de procesos misionales sistematizados respecto del total de procesos identificados.
	AEI.05.06	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA	Número de proyectos implementados con tecnologías innovadoras para la Seguridad Ciudadana
	AEI.05.07	REDUCCIÓN DEL USO DE PAPEL USANDO LA TECNOLOGIA EN LA ENTIDAD	Porcentaje de expedientes digitalizados con respecto a los expedientes atendidos en la entidad
	AEI 05.08	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS Y EFICIENTES ENTRE LA POBLACIÓN Y LA ENTIDAD	Tasa de crecimiento en el número de agentes participantes inscritos en el proceso de presupuesto participativo.
	AEI 05.09	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO - ISO 37001	Tasa de crecimiento en el número de participantes en los procesos de elección de juntas vecinales
	AEI 05.10	GESTIÓN POR RESULTADOS EFICIENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO	Porcentaje de cumplimiento de la evaluación del desempeño del Sistema de Gestión Antisoborno, respecto a la programación anual. Porcentaje de presupuesto asignado a Programas Presupuestales con respecto al presupuesto institucional anual Porcentaje de metas estratégicas anuales cumplidas con respecto a las metas programadas por la entidad en el PEI.



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓDIGO AEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI.06 REDUCIR LA INSEGURIDAD EN LAS VÍAS DE TRÁNSITO LOCAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	AEI 06.01	SISTEMA DE SEGURIDAD VIAL EFICAZ EN EL DISTRITO	Porcentaje de zonas con sistemas de seguridad vial y/o dispositivos de control del tránsito implementados en vías urbanas locales del Distrito respecto del total de la Red vial local
	AEI 06.02	CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD VIAL Y MOVILIDAD URBANA SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Número de campañas de sensibilización a la ciudadanía en materia de Seguridad Vial y Movilidad Urbana Sostenible en el distrito
	AEI 06.03	VÍAS LOCALES CON MAYOR FLUIDEZ EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Porcentaje de vías locales inspeccionadas respecto del total de la Red vial local
	AEI 06.04	SISTEMA DE FISCALIZACIÓN AL TRANSPORTE, SEGURO Y OPORTUNO EN EL DISTRITO.	Porcentaje de zonas con sistemas eficientes de fiscalización del servicio de transporte de personas, mercancías y carga en general, respecto del total de zonas del Distrito]

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓDIGO AEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI.07 PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y LA RESIDENCIALIDAD SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	AEI.07.01	GESTIÓN URBANA ORDENADA Y SOSTENIBLE DEL DISTRITO.	Porcentaje de instrumentos técnicos de gestión urbana territorial actualizados respecto del total de instrumentos técnicos de gestión urbana requeridos Porcentaje de información predial distrital actualizada respecto al total de información predial.
	AEI 07.02	SISTEMA DE MOVILIDAD URBANA EFICIENTE Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO	Porcentaje de las vías locales remodeladas con prioridad al peatón respecto al total de Red Vial Local Porcentaje de subsectores con evaluación de Infraestructura peatonal, respecto de la cantidad total de subsectores del distrito.
	AEI.07.03	SISTEMA DE ÁREAS RECREATIVAS PÚBLICAS ADECUADAS Y ACONDICIONADAS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	Porcentaje de parques, plazas y plazuelas accesibles y acondicionadas para la población respecto al total en el distrito.



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓDIGO AEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI.08 CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO	AEI.08.01	INSTRUMENTO TÉCNICO DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL IMPLEMENTADO (PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL)	Porcentaje de implementación del instrumento técnico de gestión.
	AEI 08.02	GESTIÓN DE FISCALIZACIÓN OPORTUNA A ESTABLECIMIENTOS EN GENERAL Y VIA PÚBLICA CON GARANTIA DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO EN EL DISTRITO	Número de Inspecciones para garantizar el orden y cumplimiento normativo en el Distrito

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓDIGO AEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI.09 PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA CONSERVACION DE LA BIODIVERSIDAD EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	AEI.09.01	EDUCACIÓN Y MONITOREO AMBIENTAL EFICAZ EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Tasa de variación de las personas informadas y sensibilizadas para el desarrollo sostenible
	AEI.09.02	ACTIVIDADES DE SUPERVISION Y EVALUACION AMBIENTAL PARA EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Porcentaje de supervisión y evaluación ambiental del distrito
	AEI.09.03	SEGREGACIÓN Y RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS EN EL DISTRITO	Porcentaje de residuos sólidos inorgánicos segregados en fuente de origen domiciliario y no domiciliario, respecto al total de residuos sólidos con potencial de reaprovechables en el distrito
	AEI.09.04	PLAN DE ARBORIZACION INTEGRAL EN EL DISTRITO	Número de árboles sembrados en el distrito anualmente
	AEI.09.05	SISTEMA DE MANEJO EFICIENTE DE AGUA DE RIEGO DEL DISTRITO	Porcentaje de áreas verdes con sistema de riego tecnificado del Distrito
	AEI.09.06	RESIDUOS SÓLIDOS MUNICIPALES RECOLECTADOS EN EL DISTRITO	Numero de toneladas de residuos sólidos municipales recolectados en el distrito



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

SEGUNDA SECCION

En la presente sección se detalla la ejecución al primer semestre de los indicadores inherentes tanto a los Objetivos y Acciones estratégicas, así como también su Unidad Orgánica responsable:

Código	Descripción	Prioridad	Descripción del Indicador		Línea Base		Valores Esperados					Valores Obtenidos			Avance %	UO responsable de medición
			Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023		
Objetivo Estratégico OEI.01																
OEI.01.01	Porcentaje de beneficiarios de los servicios de salud que brinda y promueve el Desarrollo Humano respecto del total de la demanda de los usuarios (Inhabitantes del Distrito)	P1	Porcentaje de los servicios de salud que brinda y promueve el Desarrollo Humano respecto del total de la demanda de los usuarios (Inhabitantes del Distrito)	(Total de beneficiarios de los servicios de salud promovida por la Gerencia de Desarrollo Humano / Total de Inhabitantes del Distrito) * 100	19%	2018	23%	25%	27%	29%	68%	108%	373%	33%	114%	Gerencia de Salud y Bienestar Social
OEI.01.02	Encuesta de usuarios satisfechos de los servicios sociales brindados por la Gerencia de Desarrollo Humano		Encuesta (Total del número de usuarios que se acercaron a los servicios sociales brindados por la Gerencia de Desarrollo Humano) * 100	2018	70%	75%	80%	85%	97%	89%	100%	86%	101%	Gerencia de Salud y Bienestar Social
Acciones Estratégicas del OEI.01																
AEI.01.01	SERVICIO DE ATENCIÓN SOCIAL INTEGRAL Y OPORTUNO A ADULTOS MAYORES EN CENTROS DE ENCUENTRO VECINAL		Porcentaje de beneficiarios adultos mayor atendidos en el CEV respecto de los registrados en el CEV	(Total de beneficiarios adulto mayor atendidos en el CEV / Total de beneficiarios registrados) * 100	66%	2018	74%	81%	90%	98%	54%	80%	100%	96%	98%	Gerencia de Salud y Bienestar Social
AEI.01.02	PROGRAMAS SOCIALES EQUITATIVOS Y JUSTOS PARA EL DISTRITO DE SAN ISIDRO		Porcentaje de atenciones de programas sociales en forma oportuna respecto de las atenciones en los programas sociales realizadas	(Total de atenciones de programas sociales efectuadas en forma oportuna / Total de atenciones realizadas) * 100	95%	2018	97%	98%	99%	100%	97%	92%	100%	100%	100%	Gerencia de Salud y Bienestar Social
AEI.01.03	ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES EFECTIVAS EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO		Porcentaje de estudiantes que acceden a actividades deportivas respecto de la población de colegios públicos del distrito	(Total de estudiantes beneficiarios de las actividades de masificación deportiva / Total de estudiantes de colegios públicos de San Isidro) * 100	15%	2018	21%	24%	27%	30%	24%	22%	16%	40%	133%	Gerencia de Salud y Bienestar Social
AEI.01.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EN LA CADENA AGROALIMENTARIA PARA LA MEJORA DE LA INCLUSIÓN EN EL DISTRITO		Porcentaje de establecimientos que ejecutan las buenas prácticas respecto a establecimientos comprendidos en la cadena agroalimentaria regionalizados en buenas prácticas	(Total de establecimientos que ejecutan las buenas prácticas / Total de establecimientos comprendidos en la cadena agroalimentaria regionalizados en buenas prácticas) * 100	81%	2018	89%	93%	92%	100%	84%	97%	95%	92%	92%	Gerencia de Salud y Bienestar Social
AEI.01.05	SERVICIOS DE VIGILANCIA SANITARIA COMERCIALES EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO		Porcentaje de establecimientos comerciales que han recibido la visita de vigilancia sanitaria al menos una vez en el año en el Distrito de San Isidro respecto al total de establecimientos comerciales en el Distrito	(Total de establecimientos comerciales que han recibido la visita de vigilancia sanitaria al menos una vez en el año en el Distrito de San Isidro / Total de establecimientos comerciales en el Distrito) * 100	95%	2018	97%	98%	99%	100%	55%	58%	92%	61%	61%	Gerencia de Salud y Bienestar Social



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

Código	OE/AEI	Descripción	Prioridad	Descripción del Indicador		Linea Base		Valores Esperados					Valores Obtenidos			Avance %	UO responsable de medición
				Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023		
Objetivo Estratégico OEI.02																	
OEI.02		IMPULSAR LA CULTURA Y EDUCACION POR MEDIO DE LA LECTURA PUBLICA	P2	Número de beneficiarios de los programas de acceso a la cultura por medio de la lectura pública	Σ total del número de beneficiarios de los programas de acceso a la cultura por medio de la lectura pública	17,813	2018	18,000	18,100	18,200	18,300	6,864	4,887	14,180	6,748	37%	Gerencia de Educación, Cultura y Turismo
Acciones Estratégicas del OEI.02																	
AEI.02.01		OFERTA CULTURAL DIVERSA Y FORTALECEDORA DE LA IDENTIDAD DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO		Número de servicios artísticos y culturales promovidos por la Municipalidad de San Isidro	Σ total de los servicios artísticos y culturales promovidos por la Municipalidad de San Isidro	N/D	2018	160	170	180	190	214	181	614	187	98%	Gerencia de Educación, Cultura y Turismo

Código	OE/AEI	Descripción	Prioridad	Descripción del Indicador		Linea Base		Valores Esperados					Valores Obtenidos			Avance %	UO responsable de medición
				Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023		
Objetivo Estratégico OEI.03																	
OEI.03		REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	P3	Tasa de reducción de incidencias delictivas registradas en el distrito en el año con respecto del año anterior	(Total de incidencias delictivas en el año/Total de incidencias delictivas en el año anterior)-1 *100	N/D	2018	10%	10%	10%	10%	38%	22%	20%	24%	480%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Transito y Gestión de Riesgo de Desastres.
Acciones Estratégicas del OEI.03																	
AEI.03.01		PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EFICAZ EN EL DISTRITO		Tasa de incremento de operativos de patrullaje integrado (Convênio marco MININTER) con respecto al periodo anterior	(Total de operativos de patrullaje integrado en el año/Total de operativos de patrullaje integrado anterior)-1 *100	N/D	2018	12%	11%	10%	5%	81%	132%	10%	5%	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Transito y Gestión de Riesgo de Desastres.
AEI.03.02		PROGRAMA DE COMUNIDAD ORGANIZADA A FAVOR DE LA SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO		Tasa de incremento de horas de participación de la comunidad organizada al servicio de la seguridad ciudadana con respecto al año anterior	(Total de horas de participación de la comunidad organizada en el año anterior/total de horas de participación de la comunidad organizada en el año anterior)*100	N/D	2018	4,000	4,000	4,000	4,000	2,190	6,797	10,336	540	14%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Transito y Gestión de Riesgo de Desastres.
AEI.03.03		SERVICIO DE SERENAZGO CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DEL CIUDADANO		Número de infraestructuras nuevas debidamente equipadas para el uso del servicio de seguridad ciudadana	Σ Total de infraestructuras nuevas debidamente equipadas para el uso del servicio de seguridad ciudadana	N/D	2018	1	2	2	1	0	5	11	0	0%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Transito y Gestión de Riesgo de Desastres.



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

Código	OE/AEI	Descripción	Prioridad	Descripción del Indicador		Línea Base		Valores Esperados					Valores Obtenidos				Avance %	UO responsable de medición
				Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023			
Objetivo Estratégico OEI.04																		
OEI.04		REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	P4	Número de población asentada en zonas críticas del distrito con la capacidad de respuesta ante emergencias y desastres	(Total de población resiliente con prácticas seguras ante peligros generados por fenómenos de origen natural)	0	2018	500	1,000	1,500	2,000	1,883	224	2,926	1,542	77%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión de Riesgo de Desastres	
Acciones Estratégicas del OEI.04																		
AEI.04.01		ESTUDIOS ELABORADOS PARA LA EVALUACIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES		Porcentaje de estudios de evaluación de riesgo (EVAR) elaborados en los subsectores respecto del total de estudios de evaluación de los subsectores del distrito programados	(Total de estudios de evaluación de riesgo (EVAR) elaborados en los subsectores / Total de estudios de evaluación de los subsectores del distrito programados) *100	0%	2018	25%	50%	75%	100%	10%	11%	0%	50%	50%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión de Riesgo de Desastres	
AEI.04.02		PRÁCTICAS PARA LA RESILIENCIA SEGURAS DE LA POBLACIÓN		Porcentaje de la población que participa en simulacros respecto del total de la población del distrito	(Total de la población que participa en simulacros / Población total del distrito) *100	0%	2018	26%	30%	33%	37%	0%	3%	3.7%	25.6%	69%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión de Riesgo de Desastres	
AEI.04.03		CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES DE MANERA INTEGRAL EN EL DISTRITO		Número de stock de kits de bienes de ayuda humanitaria dispuestos frente a emergencias y desastres	∑ Total de kits de bienes de ayuda humanitaria dispuestos frente a emergencias y desastres	25	2018	75.00	100.00	125.00	150.00	100.00	120.00	100.00	134.00	89%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión de Riesgo de Desastres	
AEI.04.04		ZONAS DE REFUGIO EN CONDICIONES ADECUADAS ANTE SISMO EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO		Número de zonas de refugio temporal en condiciones de seguridad adecuadas ante sismo en el distrito de San Isidro	∑ Total de brigadistas certificados	80	2017	240.00	320.00	400.00	480.00	414.00	315.00	258.00	587.00	122%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión de Riesgo de Desastres	



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

Código	OEI/AEI	Descripción	Prioridad	Descripción del Indicador		Linea Base		Valores Esperados				Valores Obtenidos				Avance %	UO responsable de medición
				Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023		
Objetivo Estratégico OEI.05																	
OEI.05		FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	P5	Porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupuesto de ingresos anual	Total de los ingresos tributarios anual (recaudación de impuesto predial y arbitrios municipales)/presupuesto de ingresos anual) * 100	70%	2018	74%	75%	76%	76%	66%	77%	76%	54%	71%	Gerencia de Rentas
Acciones Estratégicas del OEI.05																	
AEI.05.01		GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SERVICIOS QUE BRINDA LA MUNICIPALIDAD		Porcentaje de las asistencias técnicas brindadas al personal de la MSI con respecto al total de asistencias requeridas	(Total de Asistencias Técnicas realizadas / Asistencias Técnicas requeridas)*100	90%	93%	95%	95%	96%	87%	90%	50%	53%	Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo
AEI.05.02		SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO		Porcentaje de implementación del proceso de transito al régimen del servicio civil	(Total de actividades del proceso de transito al régimen del servicio civil normadas) *100	10%	2018	30%	25%	0%	0%	33%	33%	33%	33%	100%	Gerencia de Gestión de Personas
AEI.05.03		GESTIÓN DEL RENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA MEJORA DE LA INSTITUCIÓN		Porcentaje de participación en la gestión del rendimiento del personal administrativo de la entidad	(Total de participantes en gestión del rendimiento/Total de personal administrativo de la entidad)*100	4%	2018	15%	20%	30%	40%	16.5%	20%	30%	15%	38%	Gerencia de Gestión de Personas
AEI.05.04		SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA INSTITUCIÓN		Porcentaje del nivel de implementación de Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	(Total de puntuación implementada por el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo / puntuación de Spuesta)*100	46%	2018	65%	70%	75%	80%	65.1%	70%	75%	30%	38%	Gerencia de Gestión de Personas
AEI.05.05		SISTEMATIZACIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD		Porcentaje de procesos misionales sistematizados respecto del total de procesos identificados	(Total de procesos misionales sistematizados/Total de procesos identificados)*100	0%	2018	10%	20%	30%	45%	7%	21%	21%	20%	44%	Gerencia de Tecnología de Información y Comunicación



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

Código	OE/AEI		Prioridad	Descripción del Indicador		Línea Base		Valores Esperados					Valores Obtenidos				Avance %	UO responsable de medición
	Descripción			Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023			
AEI.05.06	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA			Numero de proyectos implementados con tecnologías innovadoras para la Seguridad Ciudadana	\sum Total de Proyectos implementados con tecnologías innovadoras	2	2018	3	4	4	3	3	3	1	25%	Gerencia de Tecnología de Información y Comunicación		
AEI.05.07	REDUCCION DEL USO DE PAPEL USANDO LA TECNOLOGIA EN LA ENTIDAD			Porcentaje de expedientes digitalizados con respecto a los expedientes atendidos en la entidad	(Total de expedientes digitalizados/Total de expedientes atendidos en la entidad)*100	0%	2018	15%	30%	45%	26%	35%	35%	40%	67%	Gerencia de Tecnología de Información y Comunicación		
AEI.05.08	MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS Y EFICIENTES ENTRE LA POBLACION Y LA ENTIDAD			Tasa de crecimiento en el número de agentes participantes inscritos en el proceso de presupuesto participativo	(Total de agentes participantes inscritos en el proceso de presupuesto participativo / Total de los agentes participantes inscritos en el proceso de presupuesto participativo en el año anterior)-1)*100	ND	2018	12%	12%	12%	0%	0%	9%	3%	28%	Gerencia de Participación Vecinal		
AEI.05.09	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO - ISO 37001			Porcentaje de cumplimiento de la evaluación del desempeño del Sistema de Gestión Antisoborno, respecto a la programación anual	(Total de informes de Revisión por la Dirección para evaluar el desempeño del sistema de gestión antisoborno/ Total de informes de Revisión por la Dirección programados en el año)*100	---	2018	100%	100%	100%	20%	40%	0%	5%	5%	Gerencia de Ética e Integridad		
AEI.05.10	GESTIÓN POR RESULTADOS EFICIENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO			Porcentaje de presupuesto asignado a Programas Presupuestales con respecto al presupuesto institucional de apertura	(Presupuesto asignado para Programas presupuestales/presupuesto institucional de apertura)*100	14%	2018	14%	14%	15%	23.25%	24%	24%	24%	160%	Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo		
				Porcentaje de metas estratégicas anuales cumplidas con respecto a las metas programadas por la entidad en el PEI	(Metas estratégicas alcanzadas en el periodo /metas proyectadas en el periodo) * 100	87%	2018	82%	84%	86%	51%	65%	57%	53%	60%	Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo		

Acciones Estratégicas del OEI.05



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

Código	OE/AEI	Descripción	Prioridad	Descripción del Indicador		Línea Base		Valores Esperados					Valores Obtenidos			Avance %	UO responsable de medición	
				Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023			
Objetivo Estratégico OEI.06																		
OEI.06		REDUCIR LA INSEGURIDAD EN LAS VÍAS DE TRÁNSITO LOCAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	P6	Número de accidentes de tránsito en las vías urbanas y metropolitanas del Distrito	Σ de accidentes de tránsito en las vías urbanas en el año	1965	2018	1,945	1,925	1,905	1,885	1,885	509	1,885	1,675	696	37%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión de Riesgo de Desastres
Acciones Estratégicas del OEI.06																		
AEI.06.01		SISTEMA DE SEGURIDAD VIAL EFICAZ EN EL DISTRITO		Porcentaje de zonas con sistemas de seguridad vial y/o dispositivos de control del tránsito implementados en vías urbanas locales del Distrito respecto del total de la Red vial local	(Total de red vial local con sistemas de seguridad vial y/o dispositivos de control del tránsito implementados en vías urbanas locales del Distrito) / (Total de la red vial local) * 100	ND	2018	15%	15%	20%	20%	7.5%	48%	16%	12%	60%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión de Riesgo de Desastres	
AEI.06.02		CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD VIAL Y MOVILIDAD URBANA SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO		Número de campañas de sensibilización a la ciudadanía en materia de Seguridad Vial y Movilidad Urbana Sostenible en el distrito	Σ de Campañas de sensibilización en materia de Movilidad Urbana Sostenible realizadas en el distrito	12	2018	12	12	12	12	7	3	12	12	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión de Riesgo de Desastres	
AEI.06.03		VÍAS LOCALES CON MAYOR FLUIDEZ EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO		Porcentaje de vías locales inspeccionadas respecto del total de la Red vial local	(Total de red vial local inspeccionada) / (Total de la red vial local) * 100	27%	2018	35%	40%	45%	50%	13.5%	13%	30%	30%	60%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión de Riesgo de Desastres	
AEI.06.04		SISTEMA DE FISCALIZACIÓN AL TRANSPORTE, SEGURO Y OPORTUNO EN EL DISTRITO		Porcentaje de zonas con sistemas eficientes de fiscalización del servicio de transporte de personas, mercancías y carga en general, respecto del total de zonas del Distrito	(Total de zonas con sistema eficiente de fiscalización del servicio de transporte de personas, mercancías y carga en general respecto del total de las zonas del Distrito) * 100	ND	2018	30%	35%	40%	45%	35.5%	50%	42%	42%	93%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión de Riesgo de Desastres	



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OE/AEI		Prioridad	Descripción del Indicador		Linea Base		Valores Esperados					Valores Obtenidos			Avance %	UO responsable de medición
Código	Descripción		Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023		
Objetivo Estratégico OEI.07																
OEI.07	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	P7	Ratio del área de espacios públicos multifuncionales implementados / población accesibles por persona del distrito (m2/hab)	Área de espacios públicos multifuncionales implementados / población accesibles por persona del distrito (m2/hab)	4.5	2017	5.3	5.7	6.0	6.3	0.0	1.06	1.58	0.0	0%	Gerencia de Inversiones Públicas y Mantenimiento Urbano
Acciones Estratégicas del OEI.07																
AEI.07.01	GESTIÓN URBANA ORDENADA Y SOSTENIBLE DEL DISTRITO		Porcentaje de instrumentos técnicos de gestión urbana territorial actualizados / respecto del total de instrumentos técnicos de gestión urbana requeridos	(Número de instrumentos técnicos de gestión urbana territorial actualizados / Número total de instrumentos técnicos de gestión urbana normativos requeridos) *100	ND	2018	22%	44%	88%	100%	23%	23%	48%	58%	58%	Gerencia de Desarrollo Urbano y Económico
			Porcentaje de información predial actualizada respecto al total de información predial	(Número de unidades catastrales actualizadas/Total de unidades catastrales del distrito)*100	1.98%	2018	58%	98%	99%	100%	1.66%	97%	8%	20%	20%	Gerencia de Desarrollo Urbano y Económico
			Porcentaje de las vías locales remodeladas con prioridad al peatón respecto al total de Red Vial Local	(Longitud (km.) de vías locales remodeladas con prioridad al peatón / Longitud total (km) de la Red Vial Local del Distrito) *100	ND	2018	7%	10%	13%	16%	15.38%	8.15%	24.70%	0.00%	0%	Gerencia de Inversiones Públicas y Mantenimiento Urbano
AEI.07.02	SISTEMA DE MOVILIDAD URBANA EFICIENTE Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO		Porcentaje de subsectores con evaluación de Infraestructura peatonal, respecto de la cantidad total de subsectores del distrito	(Total de subsectores con evaluación de Infraestructura peatonal/ total de subsectores del distrito) * 100	ND	2018	29%	50%	75%	100%	12.90%	9.33%	80.56%	0.00%	0%	Gerencia de Inversiones Públicas y Mantenimiento Urbano
AEI.07.03	SISTEMA DE ÁREAS RECREATIVAS PÚBLICAS ADECUADAS Y ACONDICIONADAS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO		Porcentaje de parques, plazas y áreas accesibles acondicionadas para la población respecto al total en el distrito	(Número de áreas públicas recreativas y multifuncionales accesibles implementados / Cantidad total de espacios públicos del distrito) * 100	5%	2018	22.8%	33.1%	43.4%	53.7%	0.0%	0.0%	1.3%	0.00%	0%	Gerencia de Inversiones Públicas y Mantenimiento Urbano



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OE/AEI	Prioridad	Linea Base	Descripción del Indicador		Valores Esperados				Valores Obtenidos			Avance %	LUO responsable de medición			
			Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2020			2021	2022	2023
Objetivo Estratégico OEI.08																
OEI.08	P8		Número de empresas debidamente formalizadas que mantienen su sede en el centro financiero del distrito de San Isidro	\sum licencias de funcionamiento emitidas para empresas con sede en el Centro Financiero	2334	2018	2,770	2,990	3,210	3,210	796	463	651	407	13%	Gerencia de Desarrollo Urbano y Económico
Acciones Estratégicas del OEI.08																
AEI.08.01			Porcentaje de implementación del instrumento técnico de gestión	Porcentaje de implementación en el año / porcentaje de implementación programado en el periodo del plan)	ND		ND	35%	70%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerencia de Desarrollo Urbano y Económico
AEI.08.02			Número de Inspecciones para garantizar el orden y cumplimiento normativo en el Distrito	\sum de Inspecciones efectuadas en establecimientos y vía pública	ND	2018	12,000	12,000	12,000	12,000	20,360	20,747	20,939	8,772	73%	Gerencia de Fiscalización Administrativa



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

Código	OE/AEI Descripción	Prioridad	Descripción del Indicador		Línea Base		Valores Esperados					Valores Obtenidos				Avance %	UO responsable de medición
			Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023			
Objetivo Estratégico OEI.09																	
OEI.09	PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA CONSERVACION DE LA BIODIVERSIDAD EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	P9	Tasa de variación de la huella de carbono a nivel distrital respecto al año base	(Huella de carbono en el año anterior)-1)*100	86,780.968 toneladas de CO2 eq.-100%	2018	-6%	-7%	-8%	-9%	-6.02%	-7.1%	-8.0%	-4.1%	45%	Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible	
			Tasa de variación de la huella hídrica a nivel distrital respecto al año base	(Huella hídrica en el año anterior)-1)*100	106,113,330.7 m3-100%	2018	-4%	-5%	-5%	-5%	-4.03%	-5.1%	-4.9%	-2.6%	52%		
Acciones Estratégicas del OEI.09																	
AEI.09.01	EDUCACIÓN Y MONITOREO AMBIENTAL EFICAZ EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO		Tasa de variación de las personas informadas y sensibilizadas para el desarrollo sostenible	(Número de personas informadas y sensibilizadas actual / Número de personas informadas y sensibilizadas en el año anterior)-1)*100	6%	2017	7%	7%	7%	7%	2.78%	2.1%	7.2%	3.5%	50%	Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible	
AEI.09.02	SUPERVISIÓN Y EVALUACIÓN AMBIENTAL PARA EL DISTRITO DE SAN ISIDRO		Porcentaje de supervisión y evaluación ambiental del distrito	(Número de establecimientos atendidos en el año / Número de establecimientos del total del distrito)*100	7%	2018	61%	62%	63%	64%	65.17%	54.7%	77.97%	39.30%	62%	Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible	
AEI.09.03	SEGREGACIÓN Y RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS EN EL DISTRITO		Porcentaje de residuos sólidos inorgánicos segregados en fuente de origen domiciliario y no domiciliario, respecto al total de residuos sólidos con potencial de reaprovechable en el distrito	(Total de residuos sólidos inorgánicos segregados en fuente de origen domiciliario y no domiciliario, en el año/Total de residuos sólidos con potencial reaprovechable en el distrito)*100	7%	2018	9%	11%	13%	15%	6.49%	10.8%	13.4%	8.6%	57%	Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible	
AEI.09.04	PLAN DE ARBORIZACION INTEGRAL EN EL DISTRITO		Numero de arboles plantados en el distrito anualmente	Σ cantidad de arboles plantados en el distrito	1153	2018	500	500	500	500	649	1,950	2,173	150	30%	Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible	
AEI.09.05	SISTEMA DE MANEJO EFICIENTE DE AGUA DE RIEGO DEL DISTRITO		Porcentaje de áreas verdes con sistema de riego tecnificado del Distrito	(Extensión de áreas verdes con sistema de riego tecnificado/ Extensión total de áreas verdes del distrito)*100	35.34%	2018	56%	58%	60%	62%	25.52%	29%	29%	25%	40%	Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible	
AEI.09.06	RESIDUOS SÓLIDOS MUNICIPALES RECOLECTADOS EN EL DISTRITO		Numero de toneladas de residuos sólidos municipales recolectados en el distrito	Σ cantidad de residuos sólidos municipales recolectados en el distrito	42,846	2018	45,463	46,831	48,240	49,691	45,305	47,688	49,308	27,541	55%	Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible	



TERCERA SECCIÓN

Como se pudo apreciar en la segunda sección se elaboró el reporte y el análisis cuantitativo de la ejecución de los indicadores tanto de Objetivos como de Acciones, pero en esta sección se realiza el análisis descriptivo de los valores reportados por los indicadores de los OEI del PEI vigente.

OEI 01 - PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO

El Objetivo **OEI.01** y sus acciones estratégicas tienen como órgano responsable de la medición a la **Gerencia de Salud y Bienestar Social**.

En lo concerniente al Objetivo **OEI.01**, la **Gerencia de Salud y Bienestar Social** informó que se ejecutó un **33%** de atención a beneficiarios de los servicios de salud que brinda y promueve la Municipalidad respecto del total de la demanda poblacional, superando de esta manera el 29% programado, logrando un avance del **114%**. Se superó el logro esperado, puesto que durante el primer semestre se realizó la atención de 19,882 beneficiarios lo que representa un 33% de la población del distrito (60,735). En lo que respecta al segundo indicador del Porcentaje de usuarios satisfechos de los programas sociales brindados por la **Gerencia de Desarrollo Humano**, esta última informó la ejecución de un 101% de encuestas satisfactorias.

Se realizó una Jornada Integral de Salud que tuvo como escenario el patio de la residencial Pollux, en donde nuestros vecinos pudieron atenderse en las diversas especialidades que ofrecimos de manera gratuita. La campaña médica estuvo dirigida a vecinos de todas las edades. Se brindaron servicios de triaje, dosaje de hemoglobina, análisis de glucosa, hemoglobina, VIH-SIDA, hepatitis B y grupo sanguíneo. Asimismo, medicina general, desparasitación, oftalmología, consejería de enfermería, psicología, nutrición, despistaje de neuropatías, despistaje de VIH, entre otros. Cabe recordar que las jornadas de salud se realizan mensualmente en un sub sector del distrito de forma rotativa. El objetivo es acercar los servicios de salud del Policlínico Municipal a los vecinos de San Isidro.

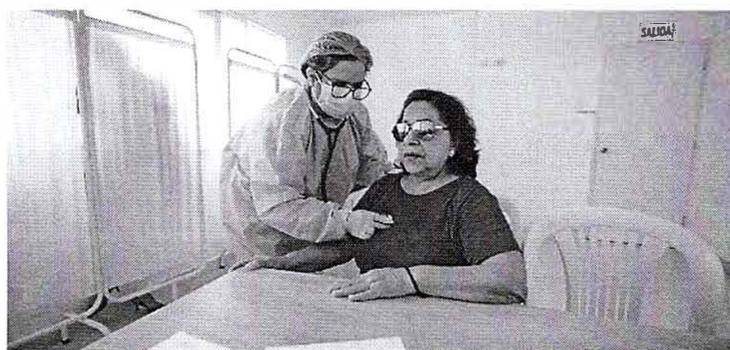


En lo que concierne a la acción **AEI 01.01**, las atenciones del adulto mayor se efectuaron en un **96%**. Vecinos de 60 años a más recibieron atención geriátrica en los Centros de Encuentro Vecinal del distrito, como parte de los nuevos servicios de salud gratuitos que ha implementado la comuna sanisidrina desde finales de enero de este año. Entre las consultas que se realizaron se encontraron las infecciones urinarias, respiratorias y estomacales, así como chequeos médicos; para ello se les solicitó un examen físico exhaustivo y una relación de exámenes. Además, se llevaron a cabo

REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

controles de trastornos crónicos como la hipertensión y diabetes. Otro motivo de consulta frecuente de los adultos mayores fue el déficit de memoria. La atención es de 2:30 a 4:30 p.m. todos los miércoles en el Centro de Encuentro Vecinal Corpac previa cita. Mientras que en los Centros de Encuentro Vecinal Polar y Halcones se realizan los lunes y viernes respectivamente y en el mismo horario. También se sumaron los servicios de Nutrición y Psicología.

En lo que se refiere a la acción **AEI 01.02**, el porcentaje de atenciones de programas sociales, se efectuó en forma oportuna en un **100%**. En el caso de las "Acciones para promover la adecuada alimentación, y la prevención y reducción de la anemia" se sensibilizó a los padres de familia sobre la importancia del control del bebe de 0 a 12 meses, suministrando además suplementos de hierro a la población vulnerable. En cuanto a la Oficina Municipal de Atención a la Persona con Discapacidad - OMAPED, se brindó atención a través de talleres y clases virtuales en horarios flexibles, de la misma manera se brindó atención en la DEMUNA a los padres de familia efectuando el seguimiento a sus casos con el propósito que prevalezca los derechos del niño y adolescente.



Sobre la acción **AEI 01.03** se registró un **40%** de estudiantes que accedieron a las actividades deportivas de masificación respecto a la población de colegios públicos del distrito. Es así que se implementaron talleres virtuales deportivos para niños, los cuales tuvieron acogida, contando con profesores calificados por cada disciplina. Las categorías sub 8, 10 y 12 del equipo distrital sanisidriño de fútbol participaron con éxito del primer encuentro de la Copa Ciudad de Lima 2023. Los 36 vecinos seleccionados para competir del campeonato organizado por la Municipalidad Metropolitana de Lima se enfrentaron a los equipos de los distritos Miraflores y Chorrillos, obteniendo un score de 0-0 en ambos encuentros. La primera fecha del torneo se llevó a cabo en la institución educativa Alfonso Ugarte del distrito, donde los menores, que entrenaron dos veces por semana en Complejo Deportivo Municipal, fueron alentados por entusiastas padres de familia.



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

Sobre la acción AEI.01.04, se registra un 92% de establecimientos que nos garantizan una cadena agroalimentaria inocua en aplicación de la normativa sanitaria vigente, este porcentaje es el resultado de las constantes visitas, capacitaciones in situ y actividades de mejora continua llevada a cabo por el área de Vigilancia Sanitaria hacia los establecimientos del distrito. Una de las actividades de inocuidad de la cadena agroalimentaria se ha llevado a cabo en el nuevo Mercado Municipal, reaperturado el año pasado y albergando actualmente a los productores agropecuarios del programa "De la Chacra a la Olla" del MINAGRI, el cual ha sabido manejar muy bien las recomendaciones realizadas por nuestros inspectores sanitarios, a raíz de esto se implementaron acciones importantes como el control de la temperatura para poder garantizar una adecuada cadena de frío, el acceso al agua de la red pública, el correcto uso del uniforme de trabajo, además se verificaron las condiciones de almacenamiento para evitar acortar la vida útil de los productos; por otro lado el mercado cuenta con una rotación semanal lo que facilita una limpieza profunda evitando algún tipo de plaga o contaminación externa. En las inspecciones sanitarias también se evalúan las bodegas y Minimarkets del distrito, se verifica que cumplan con una recepción de productos adecuada, con un orden y una limpieza del establecimiento que garanticen una cadena inocua, que los productos cuenten con un registro sanitario y fecha de vencimiento vigente, que sus equipos de frío estén en buenas condiciones de mantenimiento, además de tener un certificado que demuestre una fumigación reciente con el fin de evitar todo tipo de plagas. Por último, a finales del primer semestre se dio inicio al proceso de Certificación de Principios Generales de Higiene dirigido a Restaurantes y servicios afines, esta certificación consta de dos rigurosas etapas las cuales de aprobarse garantizarían un producto de calidad para el consumidor, ya que pasarían por varias inspecciones sanitarias para evaluar la calidad higiénico sanitaria del establecimiento comercial y análisis microbiológicos de los alimentos que detectarían cualquier amenaza contra la salud pública.



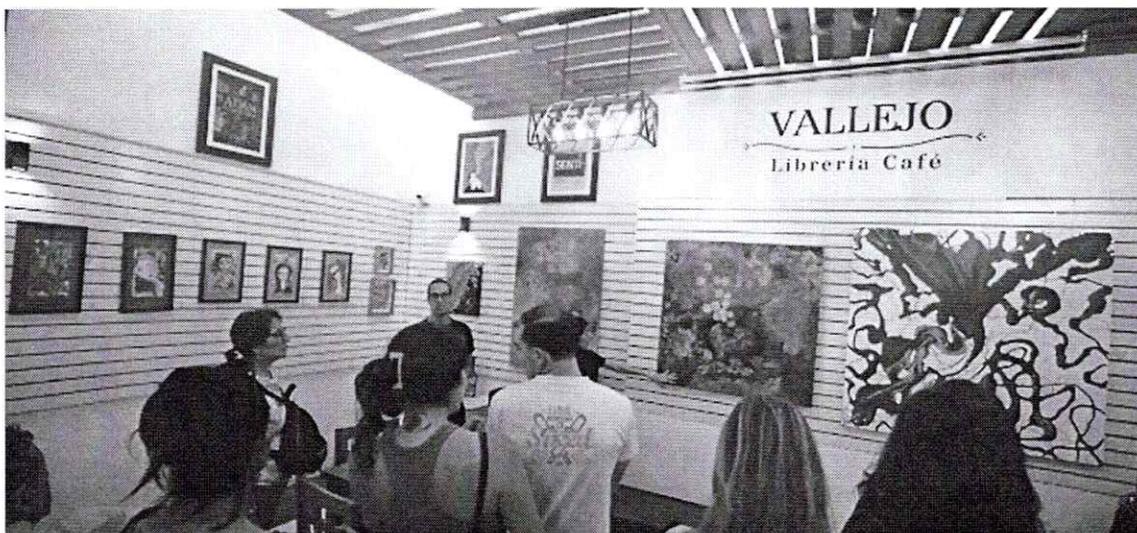
Finalmente, la acción AEI 01.05, se registra un 61% de establecimientos comerciales que han sido visitados, por los profesionales de vigilancia sanitaria respecto al total de establecimientos comerciales de expendió de alimentos del distrito. Los inspectores sanitarios, realizaron inspecciones en supermercados, restaurantes y establecimientos afines como, cafeterías, panaderías, cadenas de comida rápida, hoteles , para la verificación del cumplimiento de la Resolución Ministerial No. 822-2018 MINSA

REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OEI 02 - IMPULSAR LA CULTURA Y EDUCACIÓN POR MEDIO DE LA LECTURA PÚBLICA

El Objetivo **OEI.02** y sus acciones estratégicas tienen como órgano responsable de la medición a la **Gerencia de Educación, Cultura y Turismo**.

En lo que respecta al Objetivo **OEI.02** en el primer semestre, la **Gerencia de Educación, Cultura y Turismo** registra **6,748** beneficiarios de los servicios ofrecidos en la Biblioteca Municipal que representa el **37%** de la meta programada en el periodo, el resultado obtenido nos permite alertar que se debe tener un mayor énfasis en la ejecución y realizar el monitoreo y seguimiento permanente, además, se presentaron ciertas limitaciones en cuanto al uso de espacios en el Centro Cultural El Olivar (ascensor inoperativo, sistema sanitario y sistema eléctrico deficientes), fueron factores que no permitieron una adecuada programación de eventos durante el I semestre del presente año limitando el desarrollo de las metas propuestas. En cuanto a la Acción **AEI 02.01** la **Gerencia de Educación, Cultura y Turismo** efectuó **187** servicios culturales que representaron un **98%** de la meta que se proyectó para el periodo.



Vecinos y turistas amantes del arte participaron de la primera ruta de galerías de arte del distrito que organizó el municipio. El punto de partida fue el Palacio Municipal y de la Cultura en donde se viene exponiendo la puesta artística Aires Femeninos: una mirada contemporánea, con piezas de 13 mujeres sanisidrininas.

El recorrido continuó en Now Gallery, un espacio nuevo en donde los visitantes encontraron piezas de arte geométrico y moderno. Acompañados por un guía turístico municipal la ruta terminó en la galería de la Librería Vallejo. Aquí fueron recibidos por los propios artistas quienes detallaron los materiales utilizados para la realización de esta exhibición. La ruta del arte se lleva a cabo el segundo y último viernes de cada mes.



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OEI 03 - REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO

El Objetivo **OEI.03** y sus acciones estratégicas tienen como órgano responsable de la medición a la **Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión del Riesgo de Desastres**.

En lo que respecta al Objetivo OEI.03, la Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión del Riesgo de Desastres registra un **24%** de reducción de las incidencias delictivas en el Distrito con respecto al año anterior.



En cuanto a la Acción **AEI 03.01** registra un **5%** en el incremento de operativos de patrullaje integrado. Este porcentaje se debe al cálculo del comparativo efectuado entre el primer semestre del año 2023 y el año 2022. En coordinación con la Policía Nacional del Perú, hemos dispuesto un plan de acción de seguridad como medida de prevención ante eventuales disturbios que pudieran ocasionarse en el distrito debido a las diversas marchas convocadas en la capital. Con la finalidad de resguardar la seguridad y el orden en las calles del distrito, dispusimos el despliegue de miembros de nuestro Serenazgo, con el apoyo de efectivos policiales, para reforzar el patrullaje conjunto en las calles del distrito. Los incidentes ocurridos en algunos distritos de la capital, donde grupos de manifestantes ocasionaron algunos desmanes en la vía pública, motivó la rápida puesta en marcha de esta acción preventiva.

Este plan de acción de seguridad se ejecutó en tanto las convocatorias a diversas marchas se mantuvieron, en la búsqueda de asegurar el orden público y la tranquilidad de los vecinos y visitantes al distrito.

En lo que se refiere al segundo indicador de la Acción **AEI 03.01** el número de operativos de saturación con el Grupo de Acciones Especiales (GAES) se ubica en **540 operativos**, representando un 14% del avance semestral, manteniendo una labor muy importante en la seguridad del distrito, según la coyuntura política desarrollada en el periodo en la que se efectúan marchas y protestas, en los que se actuó a modo de contención y con presencia disuasiva brindando tranquilidad en el distrito.

Sobre la Acción **AEI 03.02** Programa de Comunidad Organizada a favor de la Seguridad Ciudadana en el Distrito la tasa de incremento de horas de participación fue del **1%** el cual representa un avance del 20%, tomando en cuenta que la presente AEI se sigue ejecutando, de igual manera que el año



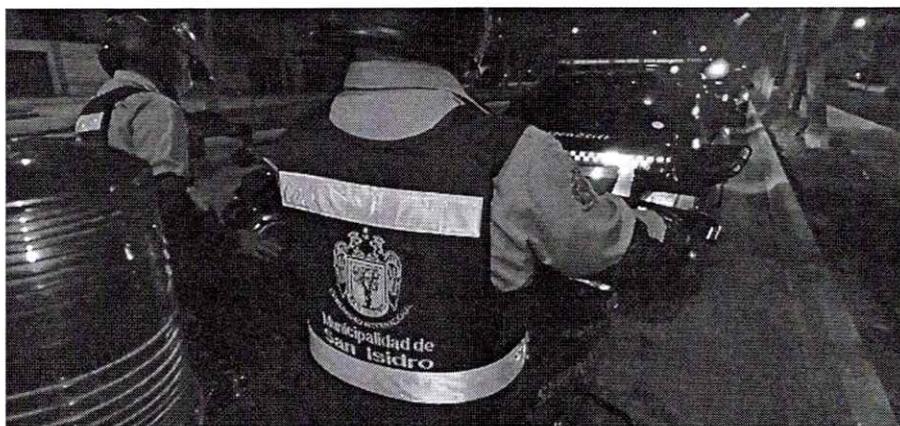
REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

anterior la población participante por ser en su mayoría de la tercera edad y debido al estado de emergencia sanitaria, limitó su participación.

Con la finalidad de continuar sumando acciones que garanticen la tranquilidad de nuestros vecinos y visitantes al distrito, a través de Seguridad Ciudadana, nos unimos al proyecto de trabajo conjunto de "Serenazgo sin fronteras" con los distritos de Jesús María, Lince, Magdalena del Mar, Breña y Pueblo Libre. Como lo expresó la alcaldesa Nancy Vizurraga, la seguridad ciudadana es una de las prioridades de la presente gestión. Por ello, estamos reforzando el resguardo de nuestras zonas limítrofes con un trabajo coordinado entre los cuerpos de Serenazgo de los distritos mencionados. "Serenazgo sin fronteras" implica un incremento de la vigilancia con mayor número de personal municipal y la facultad de poder ingresar a las otras jurisdicciones en caso de producirse una eventual persecución.

Finalmente, la Acción **AEI 03.03** Servicio de Serenazgo Integral en beneficio del ciudadano, programó una infraestructura nueva equipada para el uso del servicio, en la actualidad se vienen desarrollando las gestiones para que al cabo del periodo se cuente con dicha infraestructura totalmente equipada para un debido servicio de la seguridad ciudadana.

Como parte del plan "San Isidro seguro 2023", hemos implementado una nueva modalidad de vigilancia denominada "patrullaje en cápsula", con el objetivo de anticipar una acción delictiva y mejorar nuestra capacidad de respuesta ante una eventualidad. El patrullaje en cápsula se realiza en horas de la noche y consiste en el recorrido en caravana de tres autos y dos motocicletas de Serenazgo. Actualmente, son dos cápsulas de Seguridad Ciudadana las que se suman a los patrullajes habituales en el distrito. El operativo tiene una primera finalidad disuasiva. Es decir, es una forma de hacer ver al delincuente que estamos preparados para actuar de inmediato. Como segunda finalidad, existe una capacidad de respuesta aumentada, debido a que al reportarse un hecho delictivo, las unidades se desplazan rápidamente para la intervención.



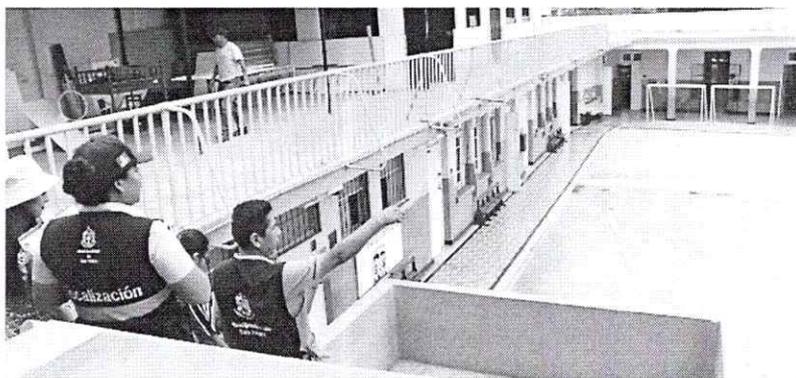
REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OEI 04 - REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO

El Objetivo **OEI.04** y sus acciones estratégicas tienen como órgano responsable de la medición a la **Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión del Riesgo de Desastres**.

En lo que respecta al Objetivo **OEI.04** en el periodo 2023-I, la Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión del Riesgo de Desastres registra **1,542** ciudadanos con prácticas seguras ante peligros generados por fenómenos de origen natural, lo cual representa el 77% de avance con respecto a la meta proyectada anual, recuperando la participación ciudadana con la reactivación de las acciones que volvieron a su normalidad luego de los efectos del COVID-19.

Ante las inusuales lloviznas que se registraron en la capital, como consecuencia del paso del ciclón YAKU, realizamos inspecciones en los colegios públicos y privados ubicados en el distrito, con el fin de evaluar las posibles filtraciones de agua que pudieran poner en riesgo sus estructuras. La alcaldesa Nancy Vizurraga informó que el personal de las áreas de Gestión del Riesgo de Desastres, Fiscalización Administrativa y Desarrollo Económico, recorrió las instituciones educativas para verificar las condiciones de los techos y brindar las recomendaciones pertinentes para evitar daños en las instalaciones que pudieran poner en riesgo a estudiantes y docentes. Asimismo, estamos en permanente monitoreo del desarrollo de las lloviznas inusuales, desde el Centro de Operaciones de Emergencia Distrital COED, con el objetivo de alertar los posibles impactos en las viviendas y demás implicancias en el distrito para así tomar acciones inmediatas. Como parte de este plan de prevención, personal de limpieza pública se ha desplegado para atender casos de agua empozada, producto de las lloviznas. Así también, el personal de tránsito se ubica en puntos estratégicos para apoyar con la circulación vehicular.



En lo que corresponde a la Acción **AEI 04.01** "Estudios elaborados para la evaluación de riesgos de desastres", en el periodo 2023-I, la Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión del Riesgo de Desastres registra un nivel de avance del **50%** del Estudio de Evaluación del Riesgo en la zona crítica denominada La Florida, realizando encuestas a la población para hallar el nivel de vulnerabilidad, asimismo, se identificaron los principales estudios de peligro, hallando los factores de geología, geotecnia, geomorfología entre otros.

En cuanto a la Acción **AEI 04.02** Prácticas para la resiliencia seguras para la población, se tiene una participación del **25.6%** de la población, en la realización de los simulacros de sismos, considerando



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

también metodologías virtuales, por lo que se logró sensibilizar y hacer partícipe a más población a través de medios digitales.

Como parte del Simulacro de Tsunami en Lima la comuna edil cerró por algunos minutos la bajada San Martín, por la que se accede al circuito de playas en San Isidro. En cumplimiento con las medidas de evacuación ante una eventual alerta de tsunami, personal de Gestión de Riesgos y Desastres custodió este ingreso, activando las medidas necesarias para evitar que los vehículos y sus ocupantes pudieran sufrir algún accidente, de ocurrir un sismo de 8.8 grados que involucrara la llegada de olas de 15 metros en la Costa Verde. Además, inspectores de tránsito realizaron el desvío vehicular correspondiente. Asimismo, especialistas en temas de prevención del municipio brindaron información a los vecinos que transitaban por el malecón Bernales, sobre las medidas de evacuación que deben tomar en cuenta de ocasionarse una emergencia de este tipo en las costas de la capital.



La **Acción 04.03** posee dos indicadores, el primero corresponde al total de kits de bienes de ayuda humanitaria dispuestos, registrando una ejecución de **134 kits** dispuestos frente a emergencias para el periodo 2023-I, y en segundo lugar está el número de brigadistas certificados, reportando **587 personas participantes**, llegando a un 122% de la meta programada.

En lo que se refiere a la Acción **AEI 04.04** Zonas de refugio temporal en condiciones de seguridad adecuadas, se han identificado los **72 puntos** de zonas de refugio del distrito, además se han colocado los tótems de identificación.

Con la finalidad de conocer la capacidad operativa y tecnológica del Centro de Operaciones de Emergencia Nacional (COEN), la Plataforma de Defensa Civil, presidida por la alcaldesa Nancy Vizurraga, y el Grupo de Trabajo de Gestión del Riesgo de Desastres realizaron una visita guiada por dichas instalaciones. La burgomaestre sanisidrina fue recibida por el Gral. Ricardo Pajares del Carpio, coordinador de COEN, y por el Crnel. EP (r) Pedro Díaz Dagnino, director de la Dirección Desconcentrada del INDECI de Lima Metropolitana, quienes acompañaron durante el recorrido por la infraestructura sismo-resistente con mayor capacidad logística de toda Sudamérica. La actividad también contempló la visita a la Sala de Sensibilización, en donde se realizó el recuento de todos los eventos sísmicos ocurridos en nuestro país; asimismo, el Centro de Operaciones con personal permanente; y la Sala de Crisis, en donde se reunió con la presidente de la República junto a sus ministros de Estado para la toma de decisiones ante desastres de gran magnitud. Además, se pudo conocer el Puesto Comando Móvil, en cual es un vehículo que se moviliza con toda su logística operativa, para la instalación de una sala de crisis rodante, en caso de emergencia. Así también, se realizó la demostración de los carros simuladores de sismos.



OEI 05 - FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

El Objetivo **OEI.05** y sus acciones estratégicas tienen como unidades orgánicas responsables de la medición a la **Gerencia de Rentas, y en cuanto a las acciones estratégicas es compartida con la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo, Gerencia de Gestión de Personas, Gerencia de Participación Vecinal, Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones y Gerencia de Ética e Integridad.**

En lo que respecta al **Objetivo OEI.05**, la **Gerencia de Rentas**, registra un **54%** de ingresos tributarios anuales con respecto al presupuesto de ingresos anual, lo que representa un 71% de la meta a lograr al finalizar el año, apreciándose una recuperación en el marco de la reactivación económica.

Se puso en marcha un nuevo servicio para facilitar el pago a domicilio de los tributos municipales a los vecinos adultos mayores y con discapacidad. A través de "Tributos Express", una unidad móvil que llegó hasta los domicilios de aquellos vecinos contribuyentes que no puedan desplazarse a los puntos de pago establecidos para la cancelación del Impuesto Predial y los Arbitrios Municipales. Esta unidad móvil cuenta con nuestro personal municipal del área de Rentas, quienes llegaron con un dispositivo POS para realizar el pago correspondiente a través de tarjetas de débito o crédito, y una laptop a fin de absolver cualquier consulta relacionada a los estados de cuenta tributarios.



En cuanto a la Acción **AEI.05.01** la **Subgerencia de Desarrollo Corporativo de la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo**, reporta un **50%** de asistencias técnicas realizadas en el avance de la gestión por procesos para la mejora de los servicios que brinda la entidad. Es así que, se celebraron 3 Convenios Interinstitucionales, asimismo, se elaboraron 12 directivas y 2 procedimientos, así también se actualizaron 9 matrices de planificación del cambio y se realizaron 24 asesorías, dando un total de 49 asistencias técnicas.

En lo concerniente a la **AEI 05.02** la **Gerencia de Gestión de Personas** reportó que se han considerado 9 actividades comprendidas en el proceso de tránsito al Régimen del Servicio Civil, efectuadas por esta Entidad comprendidas en:

1. Conformación del Comité de Tránsito.
2. Mapeo de Procesos.
3. Mapeo de Puestos.

En ese sentido, el porcentaje de ejecución de actividades para el proceso de tránsito, correspondería al **33 %**, en lo que respecta al periodo 2023-I. Cabe precisar que el porcentaje de ejecución no ha variado a lo reportado en el periodo 2022. Es menester precisar que la normativa para el proceso



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

de tránsito, actualmente derogada, consideró 04 etapas con sus propios productos o herramientas de gestión, en ese marco normativo se avanzó lo siguiente:

- Comisión de tránsito al régimen del Servicio Civil, Ley N° 30057, de la Municipalidad de San Isidro, conformada en la presente gestión municipal por Resolución de Alcaldía N° 311 y reconfirmada por Resolución de Alcaldía N° 068, del 18 de febrero de 2021, modificada con Resolución de Alcaldía N° 079, del 05 de marzo de 2021.
- Formulación de la matriz de Mapeo de Puestos de la MSI, aprobada por la Comisión de Tránsito mediante Acta N° 002 -2021/CTRSC, con fecha 12 de marzo de 2021, elevado a SERVIR mediante Oficio N° 058-2021-0900-GGP/MSI, el 25 de marzo de 2021.
- Revisión del Mapeo de Procesos, en la Municipalidad de San Isidro, identificándose que se cuenta con un total de 15 procesos de nivel 0 y 48 procesos de nivel 1 que están agrupados en procesos estratégicos, misionales y de soporte. Asimismo, se han identificado un total de 8 procesos críticos, los cuales serán insumo para la elaboración del Plan de Mejoras de la Entidad.
- Se realizó el análisis de dotación de personal como parte de la 3era etapa del proceso de Tránsito de la Ley SERVIR, para cual se ha coordinado con cada una de los órganos y unidades orgánicas de la MSI, quienes proporcionaron la información de su personal y los puestos y funciones actualmente asignadas, proponiéndose un organigrama para la validación, cuya finalidad es la dotación y recomendaciones en la gestión de cargos.

Sin embargo, con la nueva normativa para el tránsito, se cuenta con dos fases, la primera identifica 03 etapas para el tránsito de entidades públicas, i) como inventario de cargos, puestos y ocupantes, ii) Determinación de la dotación y Manual de Perfil de Puestos y iii) Cuadro de Puestos de la Entidad; y la segunda fase corresponde al tránsito de los servidores civiles.

En lo referente a la Acción **AEI 05.03 la Gerencia de Gestión de Personas** informa un **15%** de participación en la gestión del rendimiento del personal administrativo de la entidad. Al respecto, mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 037-2023-0200-GM/MSI, se aprobó el "Plan de Implementación, Subsistema de Gestión del Rendimiento, ciclo 2023", en la Municipalidad de San Isidro, herramienta de gestión que forma parte de los siete subsistema que compone el Sistema Administrativo de Recursos Humanos del sector público, mediante el cual se busca identificar, reconocer y promover el aporte de los servidores a los objetivos y metas institucionales. Uno de los objetivos del referido plan de implementación es incrementar la cantidad de servidores evaluados por el subsistema de gestión del rendimiento. Ante ello reportamos que el Plan de Implementación, Subsistema de Gestión del Rendimiento, ciclo 2023, consideró un alcance de 450 servidores, lo que representa un incremento mayor al 15% comparado al 2022.

En lo que se refiere a la **Acción 05.04 la Gerencia de Gestión de Personas**, reporta un **30%** del nivel de implementación de Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, normado por Ley N° 29783, mostrando un resultado de la lista de verificación del Sistema establecido en la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR, que corresponde a las acciones orientadas a la prevención de la salud y seguridad de los servidores de la Entidad, siendo este, un indicador de carácter acumulativo.

Al respecto, cabe precisar que actualmente la Entidad se encuentra sin representantes de los trabajadores ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, ante ello la Municipalidad de San Isidro está inmersa en un proceso electoral convocado para el 21 de agosto de 2023.



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

Respecto al nivel de implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, cabe precisar que de acuerdo a la Tabla para cotejar puntuación del nivel de implementación, se observa:

TABLA PARA COTEJAR LA PUNTUACIÓN	
PUNTAJE UNIDAD 1	116
NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 40	NO ACEPTABLE
de 41 a 80	BAJO
de 81 a 120	REGULAR
de 121 a 160	ACEPTABLE
PUNTAJE UNIDAD 2	150
NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 61	NO ACEPTABLE
de 62 a 122	BAJO
de 123 a 183	REGULAR
de 184 a 244	ACEPTABLE
PUNTAJE UNIDAD 3	44
NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 18	NO ACEPTABLE
de 19 a 36	BAJO
de 37 a 54	REGULAR
de 55 a 72	ACEPTABLE
PUNTAJE FINAL DEL DIAGNÓSTICO	310

El puntaje final del diagnóstico tuvo un resultado de 310, lo que representa en porcentaje a un 65% de nivel de avance.

En cuanto a la **Acción 05.05**, la **Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones**, informa que obtuvo un **20%** de procesos misionales sistematizados que fueron identificados por las áreas usuarias. Como parte de la automatización de estos procesos se implementaron proyectos de la nueva gestión, tales como; cuponera virtual, ordenanzas, mapa de calor de atención al vecino, tu alcaldesa te recibe, registro en línea de Sesión de Concejo 2023, mapa de calor con indicadores de Alerta San Isidro, Mantenimiento y Continuidad del Sistema

La **Acción 05.06**, la **Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones**, reporta uno (01) proyecto implementado con tecnologías innovadoras para la Seguridad Ciudadana. Registro de 100 cámaras en el sistema de Analítica Forense Briefcam: En coordinación con la Subgerencia de Serenazgo se realizó el registro de 100 cámaras que formarán parte del sistema de Analítica Forense BriefCam, las cuales fueron definidas por dicha subgerencia. Capacitación a personal del Centro de Control: en marco a la implementación del sistema de analítica forense BriefCam, se realizó capacitaciones al personal del centro de control sobre el funcionamiento y operatividad del sistema. Registro de la lista de las personas buscadas por la justicia: a través del portal del ministerio del interior: <https://www.recompensas.pe/requisitoriados> se accedió a la fotografía de las personas más buscadas por la justicia, las mismas que fueron descargadas y registradas en el software de analítica forense BriefCam, para generar alertas en caso una de estas personas sea captada por una de las 100 cámaras que forman parte de este sistema. Piloto de funcionamiento del sistema: la GTIC brindó todas las condiciones y soporte técnico necesario para el desarrollo del Piloto de funcionamiento del Sistema de Analítica Forense BriefCam.

Asimismo, la **Acción 05.07**, la **Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones**, informa un **40%** de expedientes digitalizados con respecto a los atendidos por la entidad, para la reducción del uso de papel usando la tecnología, a fin de optimizar las actividades administrativas con la reducción del uso de papel, considerando opciones para la firma digital en cumplimiento a la normatividad vigente. El sistema de gestión documentaria (EXPERTA) permite optimizar las



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

actividades administrativas con la reducción del uso de papel, considerando opciones para la firma con certificado digital en cumplimiento a la normatividad vigente.

En lo que se refiere a la **Acción 05.08**, la **Gerencia de Participación Vecinal** reporta que en lo que se refiere a los mecanismos de participación vecinal, el crecimiento en la tasa de participación en el presupuesto participativo fue del orden del **3%**, logrando un avance porcentual del **28%** con referencia al periodo pasado.

En lo que respecta al segundo indicador de la Acción **AEI 05.08**, la **Gerencia de Participación Vecinal** reportó que, el crecimiento del número de participantes en los procesos de elección de juntas vecinales con respecto al periodo anterior, se vienen ejecutando dichos procesos para lograr con la meta programada. Cabe señalar, que aún no se convocan a elecciones de Delegados Vecinales de las Juntas Vecinales del Distrito, para el periodo 2023 que se realizará en el mes de diciembre 2023.

En lo que concierne, a la **Acción AEI 05.09**, la **Gerencia de Ética e Integridad**, reporta que durante el periodo 2023-I se efectuó avance del **5%** de implementación del Sistema de Gestión Antisoborno. Al 28 de junio de 2023, se realizaron avances en la implementación del Plan Nacional de Integridad y Lucha Contra la Corrupción.

Finalmente, en cuanto a la **Acción AEI 5.10**, la **Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo** registra un **24%** de presupuesto asignado a Programas Presupuestales con respecto al Presupuesto Institucional de Apertura.

Así también, en el segundo indicador presenta un **53%** de las metas estratégicas cumplidas para el periodo 2023-I, con respecto a las metas programadas por la entidad que equivale a un 60% de avance con referencia a la meta programada.



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OEI 06 - REDUCIR LA INSEGURIDAD EN LAS VÍAS DE TRÁNSITO LOCAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO

El Objetivo **OEI.06** y sus acciones estratégicas tienen como unidad orgánica responsable de la medición a la **Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión del Riesgo de Desastres**.

En lo que respecta al **Objetivo OEI.06** en el periodo 2023-I, la **Gerencia de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Gestión del Riesgo de Desastres**, registra un número de **696** accidentes, lo que es un resultado positivo al ser un indicador de disminución de las incidencias de accidentes de tránsito en el distrito.

En cuanto a la Acción **AEI 06.01**, registra un **12%** de zonas con sistemas de seguridad vial y/o dispositivos de control del tránsito implementados en vías urbanas locales del Distrito respecto del total de la Red vial local; esta labor se efectuó a través del sistema implementado en la nueva Central de Gestión y Operaciones de Tránsito, en la que se puede monitorear 46 principales intersecciones semaforizadas brindando mayor seguridad vial, que representa un 60% de lo programado para el periodo 2023-I.

En lo que se refiere a la **Acción AEI 06.02**, se efectuaron **12 campañas** de sensibilización de seguridad vial y movilidad a los usuarios que transitan por las avenidas y calles en el distrito.

En referencia a la Acción **AEI 06.03**, se reportó únicamente un **30%** de vías locales inspeccionadas respecto del total de la red vial local, que representa un 60% del total.

Finalmente, la Acción **AEI 06.04**, se ubicó en un **42%** de zonas del distrito (10 sub sectores) con sistema eficiente de fiscalización del servicio de transporte de personas, mercancías y carga en general, contando con dos convenios que han permitido mejorar la labor.



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OEI 07 - PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO

El Objetivo **OEI.07** y sus acciones estratégicas tienen como unidades orgánicas responsables de la medición a la **Gerencia de Inversiones Públicas y Mantenimiento Urbano** y la **Gerencia de Desarrollo Urbano y Económico**.

En lo que respecta al Objetivo **OEI.07**, la **Gerencia de Inversiones Públicas y Mantenimiento Urbano**, indica que para el "Ratio del área de espacios públicos multifuncionales accesibles por persona", se viene realizando los estudios preliminares respectivos para poder intervenir las áreas públicas en donde se implementaran los espacios públicos multifuncionales.

En lo que se refiere a la Acción **AEI 07.01**, se registra **58%** en el indicador de instrumentos de gestión urbana territorial actualizados. Al respecto, la Municipalidad de San Isidro obtuvo el Plan Urbano Distrital de San Isidro 2023-2033 aprobado en proceso de ratificación por la Municipalidad Metropolitana de Lima. Además, de contar con el Reglamento Integrado Normativo (RIN) - Ordenanza N° 523-MSI, que regula los parámetros urbanísticos y edificatorios de San Isidro, la Propuesta final del Plan Maestro de Desarrollo de la Costa Verde 2022-2032, la Propuesta preliminar de actualización del Índice de Usos para la Ubicación de Actividades Urbanas, la Certificación de seguimiento satisfactoria del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 y la Actualización catastral del 20% del total de las unidades catastrales del distrito, desde el año 2018.

Sobre el segundo indicador se obtuvo un **20%** del total de unidades catastrales verificadas con información predial distrital actualizada.

En cuanto a la Acción **AEI 07.02**, se informó que las vías locales remodeladas con prioridad al peatón respecto al total de Red Vial Local, se vienen realizando los estudios respectivos para determinar en donde será la intervención y poder cumplir con lo programado al final del periodo. Sobre el segundo indicador denominado, subsectores con evaluación de Infraestructura peatonal, respecto de la cantidad total de subsectores del distrito, al igual que en la AEI anterior, se vienen realizando los estudios respectivos para determinar los subsectores priorizados para realizar la evaluación de infraestructura peatonal.

Finalmente, la Acción **AEI 07.03**, se están realizando las gestiones de adquisición de bienes y de contar con los servicios apropiados que puedan contribuir a lograr un alto porcentaje de parques, plazas y plazuelas accesibles y acondicionadas para la población respecto al total en el distrito.



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OEI 08 - CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO

El Objetivo **OEI.08** y sus acciones estratégicas tienen como unidades orgánicas responsables de la medición a la **Gerencia de Desarrollo Urbano y Económico y Gerencia de Fiscalización Administrativa**.

En lo que se refiere al Objetivo **OEI 08**, la **Gerencia de Desarrollo Urbano y Económico** reporta **407 licencias** nuevas de funcionamiento emitidas para empresas con sede en el Centro Financiero, la implementación por parte del Ejecutivo, de un conjunto de medidas destinadas a continuar con el impulso a la reactivación económica, promueve la generación de empleo y las condiciones para la apertura de negocios en el distrito.

En lo que se refiere a la Acción **AEI 08.01**, se encuentra en proceso de elaboración de la Propuesta del Plan de Desarrollo Económico Local dado que es importante contar con un instrumento de gestión que permita promover el desarrollo económico local, promueva el empleo, el desarrollo de las capacidades emprendedoras locales, la inversión privada y desarrollo de la competitividad del distrito de San Isidro.

Para finalizar con las acciones de este objetivo, se encuentra la Acción **AEI 08.02**, reportada por la **Gerencia de Fiscalización Administrativa**, que registraron **8,772 Inspecciones** para garantizar el orden y cumplimiento normativo en el Distrito lo cual representa un avance del **73%** respecto a la meta anual programada.

Fiscalización Administrativa de la Municipalidad de San Isidro en coordinación con la Dirección de Seguridad del Estado de la Policía Nacional del Perú, intervinieron un establecimiento que funcionaba como un centro estético, sin contar con ninguna autorización o licencia de funcionamiento que garantice el cumplimiento de medidas sanitarias. El operativo tuvo lugar en un departamento ubicado en la cuadra 3 de la calle Virrey Toledo, donde se constató que en el local se realizaban procedimientos de depilación láser, microblading, aplicación de ácido hialurónico, aplicación de bótox y tratamientos reductores. Cabe mencionar que en la intervención se hallaron agujas de inyecciones usadas y muestras de sangre, entre otros objetos. Asimismo, ninguna de las personas que se identificaron como trabajadores, contaba con documentos que acreditaran estudios en este campo. El centro estético conocido como "MOE, medicina cosmética especializada" fue clausurado por no contar con licencia de funcionamiento ni certificado ITSE (Inspección Técnica de Seguridad en Edificaciones)



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

OEI 09 - PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA CONSERVACION DE LA BIODIVERSIDAD EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO

El Objetivo **OEI.09** y sus acciones estratégicas tienen como unidad orgánica responsable de la medición a la **Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible**.

En lo que se refiere al Objetivo OEI 09, la **Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible**, reporta que durante el periodo 2023-I se ha cumplido con el **(-4.1%)** de reducción de la huella de carbono a nivel distrital de la meta establecida de -9%. Por otro lado, se ha cumplido con el **(-2.6%)** de reducción de la huella hídrica a nivel distrital de la meta establecida de -5%, considerando que la ejecución de proyectos, planes, programas y actividades evitó la emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y el ahorro de consumo de agua, y por ende contribuyó a la reducción de las huella de carbono y huella hídrica en el distrito. Se estima que se ha evitado la emisión en la atmosfera de un estimado de 3,526.56 toneladas de CO₂eq, cumpliendo el (-4.06%) de reducción de la huella de carbono a nivel distrital. Asimismo, se ha evitado el consumo de agua de un estimado de 2,802,535.093 m³, cumpliendo el (-2.6%) de reducción de la huella de hídrica.

En lo que respecta a la Acción **AEI 09.01**, se reporta un **3.5%** de tasa de variación con respecto al año anterior, debido a las actividades de sensibilización, talleres, capacitaciones, activaciones que se realizaron en el distrito de San Isidro.

A través de nuestra actividad denominada "RECICLAFEST", y con el apoyo de los vecinos participantes, en el parque Benemérita Guardia Civil, se logró reunir cerca de 40 kilos de material reutilizable, entre botellas de plástico, botellas de vidrio, residuos de aparatos eléctricos, cartón y papel. El "RECICLAFEST" consistió en una jornada de talleres ambientales, manualidades, cuenta cuentos, show de clowns, show de títeres, entre otros. El ingreso fue totalmente gratuito y a cambio recibimos residuos reutilizables, los cuales fueron donados a asociaciones de recicladores formalizados, de bajos recursos económicos. Esta actividad tuvo como finalidad sensibilizar a los ciudadanos sobre la importancia de ser actores activos, conscientes y comprometidos con nuestro ambiente, protegiendo nuestra biodiversidad y mejorando la calidad de vida.



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

En cuanto a la Acción **AEI 09.02**, se efectuaron supervisiones ambientales y atenciones de evaluación ambiental a establecimientos del distrito, representando un 39.30% con respecto al total de establecimientos del distrito, representando el 62% la meta establecida para el periodo 2023-I.

Sobre la Acción **AEI 09.03**, se reportó **8.60%** de residuos sólidos inorgánicos segregados en fuente de origen domiciliario y no domiciliario, respecto al total de residuos sólidos con potencial de reaprovechable en el distrito.

Asimismo, sobre la Acción **AEI 09.04** se informó que un número de **150** árboles se plantaron en el periodo 2023-I, lo que representa el 30% de lo programado para todo el periodo 2023. El porcentaje de avance al 30.06.2023 es 30%. Esto debido a que actualmente no se cuenta con la empresa que tercerice el servicio de mantenimiento de áreas verdes públicas.

La Acción **AEI 09.05** registró **25.00%** de áreas verdes con sistema de riego tecnificado del distrito. El porcentaje de avance al 30.06.2023 es del 40%. Esto debido a que actualmente no se cuenta con la empresa que tercerice el servicio de mantenimiento de áreas verdes públicas.



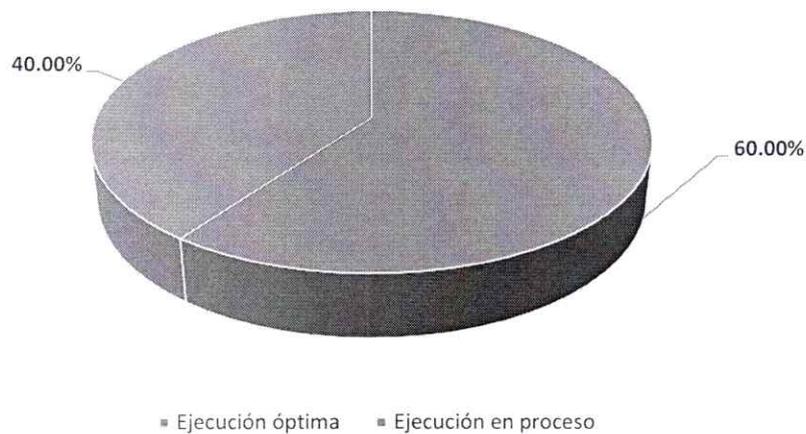
Finalmente, en cuanto a la Acción **AEI 09.06** se reportó **27,541** toneladas de residuos sólidos municipales recolectados. Desde enero hasta junio del presente año se ha cumplido con el avance de la ejecución de la meta programada con un 55% de ejecución al primer semestre.



CONCLUSIONES

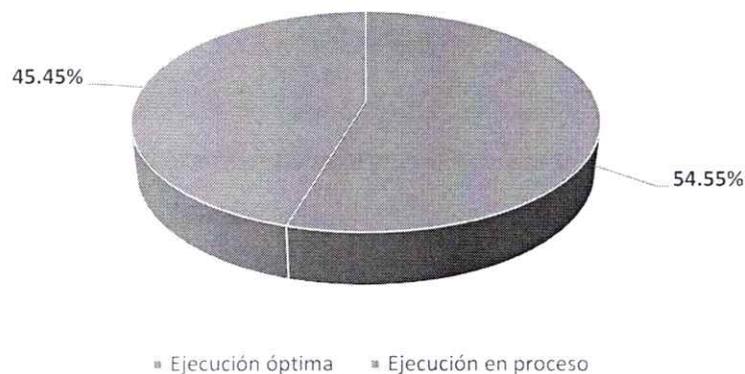
- Según lo expuesto se concluye que, al 30 de junio de 2023, se han evaluado 55 **metas de indicadores en total** entre Objetivos y Acciones Estratégicas del Plan Estratégico Institucional, 22 de las cuales requieren poner énfasis en su ejecución para alcanzar las metas programadas, mientras que 33 de ellas tuvieron una ejecución favorable, lo que representa un 60.00% de ejecución del total programado.

Ejecución del PEI 2023-I



- En lo que respecta a **Objetivos Estratégicos Institucionales** programados al 30 de junio de 2023, se han evaluado 11 metas, de las cuales 5 se siguen ejecutando, en tanto que 6 lograron un avance óptimo, lo que significa un **54.55%** de ejecución en el primer semestre.

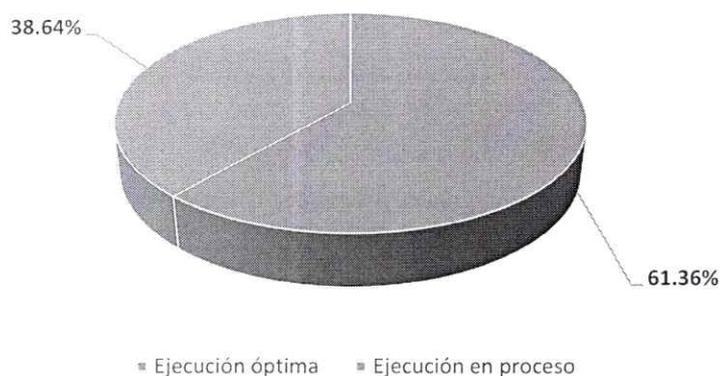
Ejecución de metas de los Objetivos Estratégicos



REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI PRIMER SEMESTRE

- Por su parte, de las **Acciones Estratégicas Institucionales** programadas al 30 de junio de 2023, se han evaluado un número de 44 metas, 17 de las cuales aún están en proceso de ejecución para lograr la meta esperada, mientras que 27 de éstas muestran un avance óptimo, lo que representa un **61.36%** de ejecución en el periodo.

Ejecución de metas de las Acciones Estratégicas



- De acuerdo a lo informado por los diferentes órganos de la entidad, al primer semestre del 2023, la mayor parte de indicadores que están en proceso de ejecución y aun no alcanzan con ejecutar lo programado, es debido a que en su mayoría, dicha ejecución tiene una periodicidad que se estará efectuando en del segundo semestre del año.
- En segundo lugar, con respecto a los indicadores que de acuerdo al periodo, proporcionalmente vienen cumpliendo con su programación anual, se puede destacar que con referencia al seguimiento del periodo 2022, los resultados del primer semestre 2023 están ligeramente equiparados con los del año pasado, tomando en consideración que aún resta un semestre para que los resultados actuales mejoren y más aún se cumplan los que hasta el momento están en plena ejecución.
- Es preciso señalar, que se adjunta al presente el Reporte de Seguimiento al Primer Semestre 2023 del PEI, obtenido del Aplicativo de CEPLAN, como lo estipula la “Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN” aprobado por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00061-2023/CEPLAN/PCD del 04 de agosto de 2023.



RECOMENDACIONES

- Los órganos responsables del cumplimiento de los Objetivos y Acciones Estratégicas deben poner especial atención en la ejecución de los indicadores de Objetivos y Acciones que en proporcionalidad temporal hayan obtenido un resultado por debajo de lo esperado.
- Los resultados que a la fecha se han venido ejecutando de una manera óptima, se tienen que seguir gestionando y mejorando con el fin de proveer de mejores servicios a la ciudadanía.
- Es importante que las áreas encargadas de la ejecución de los indicadores y de brindar información de los resultados misionales, la realicen en forma clara y oportuna, con la finalidad que no generen retrasos en los reportes de seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Institucional.



REPORTE DE SEGUIMIENTO AL PRIMER SEMESTRE DE 2023 DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2020 - 2026
 Nivel de Gobierno : M - GOBIERNOS LOCALES
 Departamento : 15 - LIMA
 Provincia : 1501 - LIMA
 Distrito : 150131 - SAN ISIDRO
 Unidad Ejecutora : 301280 - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado							Valores Obtenidos				Avance Tipo I (%)				
							Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020 Sem1	2020 Anual	2021 Sem1	2021 Anual		2022 Sem1	2022 Anual	2023 Sem1	2023 - Sem1
AEI.01.01																								97.96
IND.01.AEI.01.01	porcentaje de los beneficiarios adulto mayor atendidos en CEV respecto de los beneficiarios registrados en el CEV	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.12.01-GERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL		Ascendente		2018	66.00	74.00	81.00	90.00	98.00	98.00	ND	ND	ND	54.00	ND	80.00	ND	100.00	96.00		97.96
AEI.01.02																								100.00
IND.01.AEI.01.02	porcentaje de atenciones de programas sociales en forma oportuna respecto al total de las atenciones en los programas sociales realizadas	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.12.01-GERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL		Ascendente		2018	95.00	97.00	98.00	99.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	97.00	ND	92.00	ND	100.00	100.00		100.00
AEI.01.03																								100.00
IND.01.AEI.01.03	porcentaje de estudiantes que acceden a actividades deportivas de masificación respecto a la población de colegios públicos del distrito	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.12.01-GERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL		Ascendente		2018	15.00	21.00	24.00	27.00	30.00	30.00	ND	ND	ND	24.00	ND	22.00	ND	16.00	40.00		100
AEI.01.04																								92.00
IND.01.AEI.01.04	porcentaje de establecimientos que ejecutan las buenas prácticas respecto a todos los establecimientos comprendidos en la cadena agroalimentaria capacitados en buenas prácticas	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.12.01-GERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL		Ascendente		2018	81.00	89.00	93.00	97.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	84.00	ND	97.00	ND	95.00	92.00		92.00
AEI.01.05																								61.00
IND.01.AEI.01.05	porcentaje de establecimientos comerciales que han recibido la visita de vigilancia sanitaria al menos una vez en el año en el Distrito de San Isidro respecto al total de Establecimientos Comerciales en el Distrito	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.12.01-GERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL		Ascendente		2018	95.00	97.00	98.00	99.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	55.00	ND	58.00	ND	92.00	61.00		61.00
AEI.02.01																								98.42
IND.01.AEI.02.01	numero de servicios artísticos y culturales promovidos por la Municipalidad de San Isidro	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.13.01-GERENCIA DE EDUCACION CULTURA Y TURISMO		Ascendente		2018	ND	160.00	170.00	180.00	190.00	190.00	ND	ND	ND	214.00	ND	181.00	ND	614.00	187.00		98.42
AEI.03.01																								56.75
IND.01.AEI.03.01	tasa de incremento de operativos de patrullaje integrado (Convenio marco MININTER) con respecto al periodo anterior	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA , TRANSITO Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES		Descendente		2018	ND	12.00	11.00	10.00	5.00	5.00	ND	ND	ND	81.00	ND	132.00	ND	10.00	5.00		100.00
IND.02.AEI.03.01	numero de operativos del Grupo de Acciones Especiales (GAES) en favor de la población.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA , TRANSITO Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES		Ascendente		2018	ND	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	ND	ND	ND	2190.00	ND	6797.00	ND	10336.00	540.00		13.50
AEI.03.02																								20.00
IND.01.AEI.03.02	tasa de incremento de horas de participación de la comunidad organizada al servicio de la seguridad ciudadana con respecto al año anterior	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA , TRANSITO Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES		Ascendente		2018	ND	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	ND	ND	ND	1.00	ND	1.00	ND	1.00	1.00		20.00
AEI.03.03																								0.00
IND.01.AEI.03.03	numero de infraestructuras nuevas debidamente equipadas para el uso del servicio de seguridad ciudadana	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA , TRANSITO Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES		Ascendente		2018	ND	1.00	2.00	2.00	1.00	1.00	ND	ND	ND	0.00	ND	5.00	ND	11.00	0.00		0.00
AEI.04.01																								50.00
IND.01.AEI.04.01	porcentaje de estudios de evaluación de riesgo(EVAR) elaborados en los subsectores respecto del total de estudios de evaluación de los subsectores del distrito programados.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA , TRANSITO Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES		Ascendente		2018	0.00	25.00	50.00	75.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	10.00	ND	11.00	ND	0.00	50.00		50.00
AEI.04.02																								69.19
IND.01.AEI.04.02	porcentaje de la población que participa en simulacros respecto del total de la población del distrito	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA , TRANSITO Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES		Ascendente		2018	0.00	26.00	30.00	33.00	37.00	37.00	ND	ND	ND	0.00	ND	3.00	ND	3.70	25.60		69.19
AEI.04.03																								94.66
IND.01.AEI.04.03	numero de stock de kits de bienes de ayuda humanitaria dispuestos frente a emergencias y desastres	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA , TRANSITO Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES		Ascendente		2018	25.00	75.00	100.00	125.00	150.00	150.00	ND	ND	ND	100.00	ND	120.00	ND	100.00	134.00		89.33
IND.02.AEI.04.03	numero de brigadistas de Defensa Civil	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA , TRANSITO Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES		Ascendente		2017	80.00	240.00	320.00	400.00	480.00	480.00	ND	ND	ND	414.00	ND	315.00	ND	258.00	587.00		100
AEI.04.04																								100.00
IND.01.AEI.04.04	numero de zonas de refugio temporal en condiciones de seguridad adecuadas ante sismo en el distrito de San Isidro	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA , TRANSITO Y		Ascendente		2018	0.00	15.00	30.00	45.00	60.00	60.00	ND	ND	ND	92.00	ND	72.00	ND	72.00	72.00		100



GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES

Indicador	Descripción	Entidad	Categoría	Año	Objetivo	Valor Objetivo	Valor Real														
AEI.05.01	porcentaje de las asistencias técnicas especializadas brindadas al personal de la MSI con respecto al total de asistencias requeridas.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	ND	90.00	93.00	95.00	95.00	95.00	95.00	ND	ND	ND	96.00	ND	87.00	ND	90.00	50.00	52.63
AEI.05.02	porcentaje de implementación del proceso de tránsito al régimen del servicio civil.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Descendente	2018	10.00	30.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	33.00	ND	33.00	ND	33.00	33.00	0.00
AEI.05.03	porcentaje de participación en la gestión del rendimiento del personal administrativo de la entidad	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	4.00	15.00	20.00	30.00	40.00	40.00	40.00	ND	ND	ND	16.50	ND	20.00	ND	30.00	15.00	37.50
AEI.05.04	porcentaje del nivel de implementación de Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	46.00	65.00	70.00	75.00	80.00	80.00	80.00	ND	ND	ND	65.10	ND	70.00	ND	75.00	30.00	37.50
AEI.05.05	porcentaje de procesos misionales sistematizados respecto del total de procesos identificados.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	0.00	10.00	20.00	30.00	45.00	45.00	45.00	ND	ND	ND	7.00	ND	21.00	ND	21.00	20.00	44.44
AEI.05.06	numero de proyectos implementados con tecnologías innovadoras para la Seguridad Ciudadana	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	2.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	ND	ND	ND	3.00	ND	3.00	ND	3.00	1.00	25.00
AEI.05.07	porcentaje de expedientes digitalizados con respecto a los expedientes atendidos en la entidad	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	0.00	15.00	30.00	45.00	60.00	60.00	60.00	ND	ND	ND	26.00	ND	35.00	ND	35.00	40.00	66.67
AEI.05.08	tasa de crecimiento en el número de agentes participantes inscritos en el proceso de presupuesto participativo.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	ND	12.00	12.00	12.00	12.00	12.00	12.00	ND	ND	ND	0.00	ND	0.00	ND	9.00	3.00	25.00
IND.02.AEI.05.08	tasa de crecimiento en el número de participantes en los procesos de elección de juntas vecinales	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	20.00	10.00	12.00	14.00	16.00	16.00	16.00	ND	ND	ND	0.00	ND	59.00	ND	41.00	0.00	0.00
AEI.05.09	porcentaje de cumplimiento de la evaluación del desempeño del Sistema de Gestión Antisoborno, respecto a la programación anual.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	ND	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	20.00	ND	40.00	ND	0.00	5.00	5.00
AEI.05.10	porcentaje de presupuesto asignado a Programas Presupuestales con respecto al presupuesto institucional anual	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	14.00	14.00	14.00	15.00	15.00	15.00	15.00	ND	ND	ND	23.29	ND	24.00	ND	24.00	24.00	100
IND.02.AEI.05.10	porcentaje de metas estratégicas anuales cumplidas con respecto a las metas programadas por la entidad en el PEI.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	87.00	82.00	84.00	86.00	88.00	88.00	88.00	ND	ND	ND	51.00	ND	65.00	ND	57.00	53.00	60.23
AEI.06.01	porcentaje de zonas con sistemas de seguridad vial y/o dispositivos de control del tránsito implementados en vías urbanas locales del Distrito respecto del total de la Red vial local	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	ND	15.00	15.00	20.00	20.00	20.00	20.00	ND	ND	ND	7.50	ND	48.00	ND	16.00	12.00	60.00
AEI.06.02	numero de campañas de sensibilización a la ciudadanía en materia de Seguridad Vial y Movilidad Urbana Sostenible en el distrito	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	12.00	12.00	12.00	12.00	12.00	12.00	12.00	ND	ND	ND	7.00	ND	3.00	ND	12.00	12.00	100.00
AEI.06.03	porcentaje de vías locales inspeccionadas respecto del total de la Red vial local	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	27.00	35.00	40.00	45.00	50.00	50.00	50.00	ND	ND	ND	13.50	ND	13.00	ND	30.00	30.00	60.00
AEI.06.04	porcentaje de zonas con sistemas eficientes de fiscalización del servicio de transporte de personas, mercancías y carga en general, respecto del total de zonas del Distrito	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	ND	30.00	35.00	40.00	45.00	45.00	45.00	ND	ND	ND	35.50	ND	50.00	ND	42.00	42.00	93.33
AEI.07.01	porcentaje de instrumentos técnicos de gestión urbana territorial actualizados respecto del total de instrumentos técnicos de gestión urbana requeridos	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	ND	22.00	44.00	88.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	23.00	ND	23.00	ND	48.00	58.00	39.00
IND.02.AEI.07.01	porcentaje de información predial distrital actualizada respecto al total de información predial.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	1.98	58.00	98.00	99.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	1.66	ND	97.00	ND	8.00	20.00	20.00
AEI.07.02	porcentaje de las vías locales remodeladas con prioridad al peatón respecto al total de Red Vial Local	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	ND	7.00	10.00	13.00	16.00	16.00	16.00	ND	ND	ND	15.38	ND	8.15	ND	24.70	0.00	0.00
IND.02.AEI.07.02	porcentaje de subsectores con evaluación de Infraestructura peatonal, respecto de la cantidad total de subsectores del distrito.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	Ascendente	2018	ND	29.00	50.00	75.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	12.90	ND	9.33	ND	80.56	0.00	0.00
AEI.07.03																					0.00



Indicador	Descripción	Código	Entidad	Tendencia	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
IND.01.AEI.07.03	porcentaje de parques, plazas y plazuelas accesibles y acondicionadas para la población respecto al total en el distrito.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.09.01-GERENCIA DE INVERSIONES PUBLICAS Y MANTENIMIENTO URBANO	Ascendente	2018	5.00	22.80	33.10	43.40	53.70	53.70	ND	ND	ND	0.00	ND	0.00	ND	1.30	0.00	0.00	0.00
AEI.08.01																						
IND.01.AEI.08.01	porcentaje de implementación del instrumento técnico de gestión.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.08.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y ECONOMICO	Ascendente	2018	ND	ND	35.00	70.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	0.00	ND	0.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00
AEI.08.02																						
IND.01.AEI.08.02	numero de Inspecciones para garantizar el orden y cumplimiento normativo en el Distrito	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.10.01-GERENCIA DE FISCALIZACION ADMINISTRATIVA	Ascendente	2018	ND	12000.00	12000.00	12000.00	12000.00	12000.00	ND	ND	ND	20360.00	ND	20747.00	ND	20939.00	8772.00	73.10	73.10
AEI.09.01																						
IND.01.AEI.09.01	tasa de variación de las personas informadas y sensibilizadas para el desarrollo sostenible	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.14.01-GERENCIA DE DESARROLLO AMBIENTAL SOSTENIBLE	Ascendente	2017	6.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	ND	ND	ND	2.78	ND	2.10	ND	7.20	3.50	50.00	50.00
AEI.09.02																						
IND.01.AEI.09.02	porcentaje de supervision y evaluacion ambiental del distrito	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.14.01-GERENCIA DE DESARROLLO AMBIENTAL SOSTENIBLE	Ascendente	2018	7.00	61.00	62.00	63.00	64.00	64.00	ND	ND	ND	65.17	ND	54.70	ND	77.97	39.30	61.41	61.41
AEI.09.03																						
IND.01.AEI.09.03	porcentaje de residuos sólidos inorgánicos segregados en fuente de origen domiciliario y no domiciliario, respecto al total de residuos sólidos con potencial de reaprovechable en el distrito	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.14.01-GERENCIA DE DESARROLLO AMBIENTAL SOSTENIBLE	Ascendente	2018	7.00	9.00	11.00	13.00	15.00	15.00	ND	ND	ND	6.49	ND	10.80	ND	13.40	8.60	57.33	57.33
AEI.09.04																						
IND.01.AEI.09.04	numero de arboles plantados en el distrito anualmente	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.14.01-GERENCIA DE DESARROLLO AMBIENTAL SOSTENIBLE	Ascendente	2018	1153.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	ND	ND	ND	649.00	ND	1950.00	ND	2173.00	150.00	30.00	30.00
AEI.09.05																						
IND.01.AEI.09.05	porcentaje de areas verdes con sistema de riego tecnificado del Distrito	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.14.01-GERENCIA DE DESARROLLO AMBIENTAL SOSTENIBLE	Ascendente	2018	35.34	56.00	58.00	60.00	62.00	62.00	ND	ND	ND	25.52	ND	29.00	ND	29.00	25.00	40.32	40.32
AEI.09.06																						
IND.01.AEI.09.06	numero de toneladas de residuos sólidos municipales recolectados en el distrito	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO	02.14.01-GERENCIA DE DESARROLLO AMBIENTAL SOSTENIBLE	Ascendente	2018	42846.22	45463.10	46830.88	48239.81	49691.13	49691.13	ND	ND	ND	45304.56	ND	47687.92	ND	49308.43	27541.00	55.42	55.42



Tabla Resumen: Semaforización por nivel de avance

Año: 2023	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Acciones	28	4	6
Indicadores de Acciones	32	3	9

ALERTAS IDENTIFICADAS

--